



FAGOR AUTOMATION

ESTADO DE
INFORMACIÓN NO
FINANCIERA

2021

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	2
CARTA DEL PRESIDENTE	4
MODELO DE NEGOCIO.....	5
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.....	8
CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO	8
ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS.....	9
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	10
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	10
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	11
EMPLEO	11
REMUNERACIÓN.....	15
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	16
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	17
RELACIONES SOCIALES	17
FORMACIÓN	18
ACCESIBILIDAD.....	19
IGUALDAD.....	19
COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA	20
DERECHOS HUMANOS.....	20
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	21
SOCIEDAD	22
COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE.....	22
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	24
CONSUMIDORES.....	24
INFORMACIÓN FISCAL.....	24
ANEXOS.....	26
ANEXO I – DATOS DE CONTACTO	26
ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO	26
ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	27
ANEXO IV – MATRIZ DE MATERIALIDAD.....	28
METODOLOGÍA UTILIZADA.....	29

INTRODUCCIÓN

Este documento presenta el Estado de Información no Financiera Consolidado elaborado en línea con los requerimientos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015 de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Toda la información que se incluye hace referencia a la empresa matriz y todas las filiales que integran el Grupo Fagor Automation consideradas en las Cuentas Consolidadas (ver detalle en el Anexo II).

El Consejo Rector de Fagor Automation ha optado por formular el Estado de Información no Financiera, en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). El Anexo III incluye una tabla para facilitar la trazabilidad de los contenidos incluidos en el informe, con el cumplimiento de la Ley 11/2018, teniendo en cuenta los principales apartados definidos.

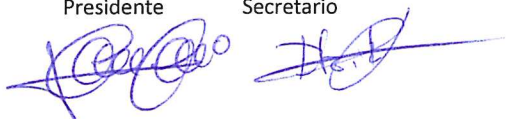
En este contexto, a través del Estado de Información no Financiera, Fagor Automation tiene el propósito de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y los relacionados con la sociedad, relevantes para el Grupo en la ejecución de las actividades propias del negocio. Con el objetivo de incluir los aspectos no financieros más significativos para el Grupo, la compañía ha realizado un análisis de materialidad para identificar los riesgos e impactos no financieros más relevantes en relación a las cuestiones anteriores, y que tienen la capacidad de influir en las valoraciones y decisión de sus grupos de interés. Así mismo, se ha determinado en base a principios de materialidad, que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para el Grupo (ver detalle en el Anexo III - TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA).

En el Grupo prevalecen los principios de gestión transparente, que se fundamentan en las necesidades de los grupos de interés. Somos concedores que a la vez que el negocio se desarrolla, genera valor en la organización y en la sociedad en general. Por tanto, con el objetivo de conseguir una organización sostenible, se ha elaborado un estudio en el que se tienen en cuenta los intereses de los principales grupos de interés, y en el cual se identifican los contenidos más relevantes agrupándolos en 5 áreas genéricas, tal y como se detallan, en Anexo IV- Análisis de materialidad, en el cual incluimos una breve descripción de la metodología utilizada.

El Grupo ha identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización y para el negocio.

En el caso de que el Grupo Fagor Automation no aplique ninguna política en alguna de las cuestiones previstas en el apartado 6 de la Ley 11/2018, el Estado de información no Financiera Consolidado ofrece una explicación clara y motivada al respecto, en cada uno de los temas.

El presente Estado de Información no Financiera Consolidado está sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de verificación independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjuntarán como anexo una vez finalizado dicho proceso.



CARTA DEL PRESIDENTE

En el caso de Fagor Automation, S. Coop. hablar del EINF (Estado de Información No Financiera) es hablar del propio ADN de la empresa, porque nuestro proyecto se caracteriza precisamente por ser Socio-Empresarial y eso es precisamente lo que recoge esta cuarta edición del informe que se presenta a continuación.

Hemos cerrado un ejercicio 2021 que, en contra de lo que pudiera parecer, por mor de las circunstancias geopolíticas y sanitarias a nivel mundial, ha supuesto batir todos los récords históricos de la actividad cooperativizada (ventas, resultados, etc.), alineado todo ello con el Plan Estratégico vigente, cuyas directrices contemplan también la mejora continuada en los aspectos no financieros que conforman el EINF, tales como: personas, seguridad y salud en el trabajo, derechos humanos, compromiso con el desarrollo sostenible...



Sin embargo, hay mucha tarea por delante dado que las demandas de la Sociedad en esta materia son cada vez más exigentes y más necesarias que nunca. Nuestra obligación de cara a las generaciones venideras es tratar de garantizar la sostenibilidad y pervivencia de nuestro planeta, por lo que es preciso adecuar y alinear todo el entramado empresarial de Fagor Automation en esa dirección, cuidando que todo el proceso productivo y logístico certifique el necesario equilibrio.

Y como los datos atesoran, los avances en la materia son evidentes, si bien nuestra propia concepción socio-empresarial nos debe empujar a seguir una línea de autoexigencia más estricta, si cabe, sin renunciar incluso a ser el faro-guía que ilumine el camino a seguir.

Reitero algo que ya decía en mi anterior informe del EINF y es que el colectivo de personas que conformamos el Grupo Fagor Automation seguimos estando seriamente comprometidos con nuestro proyecto cooperativo y con nuestro entorno, por lo que la mejora socioeconómica del mismo es algo que nos “pone” y nos ilusiona cada día, y en lo que llevamos comprometidos desde nuestra constitución allá por 1980.

Por último, os animo a la lectura de esta Memoria Anual, donde observaréis que Arizmendiarieta sigue siendo fuente de inspiración, puesto que como él promulgaba “el mundo no se nos ha dado para contemplarlo, si no para transformarlo”, y en esa idea seguimos avanzando, renovando año tras año nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y equilibrado de nuestro entorno y demostrando, con hechos, que nuestra experiencia Cooperativa sigue cumpliendo con la Responsabilidad Social que demanda la sociedad actual, soportada desde su génesis en sus principios y valores.

Andoni Larrañaga (Presidente Fagor Automation)

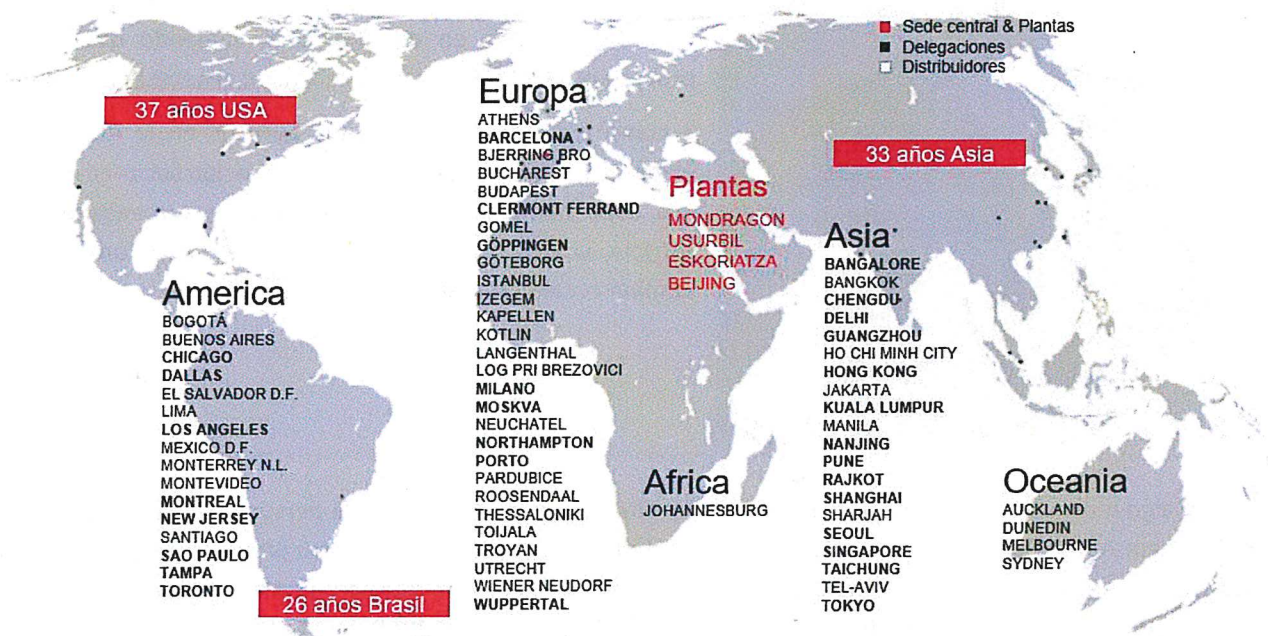
MODELO DE NEGOCIO

El Grupo Fagor Automation desarrolla su actividad en el sector de la Máquina Herramienta, ofreciendo soluciones para la automatización de máquinas mediante Sistemas de Regulación y Control y Sistemas de Captación de posición.

Fagor Automation, S. Coop, sociedad dominante del grupo, tiene su origen el año 1972 dentro de Fagor Electrotecnica, en el departamento de Automatismos Industriales para Máquina Herramienta, siendo en el año 1980 cuando se independiza y se forma la empresa cooperativa AURKI. Posteriormente, en 1990, por razones de índole empresarial cambia su nombre por el actual de FAGOR AUTOMATION. Su domicilio social se encuentra en Arrasate-Mondragon, Gipuzkoa.

Exportando cerca del 90% de la cifra de negocio a más de 40 países, sus principales mercados se encuentran en China, Europa Occidental y Estados Unidos. Las ventas consolidadas en 2021 han alcanzado los 74,5 millones de euros.

El Grupo Fagor Automation, dispone de 3 plantas productivas en el País Vasco y una en China. Del mismo modo que cabe destacar nuestra importante apuesta por la internacionalización con el mantenimiento de una amplia red comercial que nos permite estar presentes en más de 50 países, con 13 filiales comerciales propias: Italia, Alemania, Reino Unido, Francia, Rusia, Estados Unidos, Brasil, China, Taiwan, India, Korea, Japón y Hong Kong.



La innovación está en el ADN de Fagor Automation por ello invierte más de un 10% de los ingresos en I+D+i.

Fagor Automation creó en 2002 Fagor Aotek S. Coop. como unidad de I+D empresarial, para el desarrollo avanzado y especializado de tecnologías de Automatización y Óptica integradas en sus productos. Formada por técnicos superiores prácticamente en su totalidad, cuenta con varios doctores que aglutinan, en conjunto, una masa investigadora de alto nivel internacional. Desde su creación, Fagor Aotek se ha consolidado como responsable del mantenimiento de un nivel de excelencia en las tecnologías claves integradas en los productos desarrollados y fabricados por Fagor Automation.

Fagor Automation es una empresa multinegocio, internacionalizada y con presencia mundial, cuya misión es ofrecer soluciones para la automatización de máquinas, adaptándose de una forma flexible a las necesidades de los clientes, proporcionando una oferta global, soportada en tecnologías de diseño y fabricación propias en los elementos clave y en una red de partners y colaboradores que le apoyan en la conformación de dicha propuesta.

Fagor Automation es un proyecto socio-empresarial, con un modelo de gestión propio, que propicia la integración de las personas y posibilita su desarrollo personal y profesional en un marco de cooperación. De igual forma, el proyecto busca la obtención de resultados que posibiliten un crecimiento generador de riqueza, cuya distribución, en un marco de cooperación y de participación societaria, sea garante de pervivencia en el futuro.

Todo ello le permite contribuir a la mejora de la comunidad en la que actúa, como expresión de su responsabilidad social.

El Grupo Fagor Automation está configurado por las siguientes líneas de negocios:

Sistemas de Control Numérico, Regulación y Accionamiento

Este negocio ofrece soluciones de automatización para tornos, fresadoras, máquinas de corte por láser u otro tipo de máquinas, como pueden ser rectificadoras, sierras, plegadoras, pulidoras, talladoras, perfiladoras de chapa o máquinas para trabajar madera, mármol, piedra y vidrio.

Los principales productos y servicios que presta esta línea de negocio son los siguientes:

- Sistemas CNC
- Reguladores: Reguladores digitales de baja y alta potencia, regulación digital compacto multi-eje.
- Motores: motores de cabezal y motores de ejes.
- Servicio Post-Venta: Servicio técnico, repuestos, asistencia a máquina o servicios de reparación.

Sistemas de Captación y Visualización

Negocio fabricante de encoders lineales y angulares, con tecnología óptica de alta calidad y fiabilidad, orientados principalmente al Sector de la Máquina Herramienta. Para ello, Fagor Automation, crea, desarrolla y patenta sistemas y componentes que por su diseño y por la utilización de innovadores métodos de producción ofrecen la máxima calidad y prestaciones en toda la gama de productos:

- Encoders lineales y angulares.
- Encoders rotativos.
- Encoders lineales autoguiados.
- Encoders lineales sin contacto.
- Sistemas de Visualización.

Service

El negocio de Service dispone de un catálogo que engloba todos los servicios ofrecidos en Fagor Automation, desde el SAT clásico, hasta los servicios personalizados para fabricantes, distribuidores y usuarios finales.

Los ámbitos principales de Service son:

- SAT clásico: soporte, asistencia, reparaciones, intercambios, repuestos...
- Servicios personalizados: contratos, aplicaciones, digitalización, HMI...
- Formación: in situ, on line, simuladores, etc.
- Motorlan: reparación de motores y electrónica multimarca.

Los riesgos más importantes, que afronta el Grupo, son los Riesgos Estratégicos, Riesgos Financieros y Operacionales. Es por ello que el Consejo de Dirección realiza un estrecho seguimiento de dichas situaciones de riesgo, así como de las medidas tomadas al respecto, incluyendo la comparecencia periódica de los responsables de las áreas de estos riesgos.

La Dirección de Fagor Automation, partiendo de la Misión, basa su política de Gestión en conseguir la satisfacción de los clientes internos y externos y, para ello, persigue mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión, siendo cada persona trabajadora copartícipe en la mejora y en la responsabilidad de suministrar nuestros productos con la máxima flexibilidad y calidad alcanzables, cumpliendo con las directrices de la empresa en relación con la prevención de riesgos laborales y los requisitos legales y reglamentarios.

Esta Política es adoptada por el Consejo de Dirección, reflejándose en unos objetivos de gestión comunes que surgen del Plan Estratégico de Fagor Automation, suma de los planes estratégicos de sus unidades de Negocio.

Estos se incluyen anualmente en el Plan de Gestión, en forma de objetivos generales y específicos de cada negocio y área, que son difundidos al colectivo, en los diferentes foros definidos, por los miembros del Consejo de Dirección y sus colaboradores.

El seguimiento y revisión, así como la comunicación de resultados y aportaciones de la Organización para su posterior gestión, se realizan igualmente en los referidos foros.

Fagor Automation es parte del Grupo Fagor, un grupo cooperativo industrial formado por 8 cooperativas, una facturación anual superior a 1.000 M€ y más de 10.000 personas trabajadoras a lo largo y ancho del mundo. En el Grupo Fagor se está trabajando con la agenda de sostenibilidad Fagor 2030, una agenda que busca impulsar la transformación de las cooperativas para que sigan siendo rentables en un nuevo contexto competitivo cada vez más influenciado por la digitalización y la sostenibilidad. Además de impulsar la transformación de nuestras cooperativas, como miembros fundadores de la red para el desarrollo sostenible Debagoiena 2030, tenemos una fuerte implicación con la sostenibilidad del territorio donde se concentra la mayor parte de nuestra actividad industrial, colaborando con las administraciones locales, la universidad y los agentes sociales en el desarrollo y financiación de diversos proyectos que aspiran a convertir a Debagoiena en un territorio inteligente, inclusivo y climáticamente neutro para el año 2050. Fagor 2030 supone también la asunción por parte de las cooperativas de Fagor de compromisos explícitos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, concentrando nuestra aportación en los objetivos 1, 4, 5, 8, 9, 11, 13 y 16.

Se dispone de información completa en la página web. <https://www.fagor.eus/es/sostenibilidad/>

Por otra parte, también somos parte del Grupo Mondragon, la corporación cooperativa más grande del mundo, formada por más de 90 cooperativas, con más de 140 filiales con presencia en los 5 continentes, organizadas en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. El Grupo Mondragón cuenta con su propia universidad y 15 centros de I+D para nutrir de talento a las cooperativas y apoyar sus estrategias de innovación, y es internacionalmente reconocido como modelo de competitividad inclusiva. En conjunto las cooperativas de Mondragon facturamos más de 11.000 M€ y empleamos a más de 80.000 personas a lo largo y ancho el mundo, de las cuales más del 45% trabajan en el área industrial. En el Grupo Mondragon contamos con diversos mecanismos de intercooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y que van a ser fundamentales para abordar con éxito las transformaciones que vamos a tener que afrontar los próximos años.

CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Fagor Automation se compromete con la lucha contra el cambio climático y el cuidado del medio ambiente.

Los riesgos ambientales asociados a los productos y actividades industriales que lleva a cabo el Grupo, se identifican con: la no optimización de consumos de energía, la generación de residuos, la utilización de materiales contaminantes y el incumplimiento de las regulaciones aplicables en esta cuestión.

Si bien la actividad productiva tiene un impacto ambiental muy escaso, trabaja para contribuir en soluciones que reduzcan el impacto en el medio ambiente.

Fagor Automation en su compromiso con el medio ambiente ha diseñado y ofrece a sus clientes fuentes de alimentación con devolución de energía a la red. Primero, diseñó las fuentes XPS con devolución de energía a la red y, años más tarde lanzó al mercado fuentes RPS que, además de devolver su excedente de energía a la red eléctrica, lo hace con un factor de potencia cercano a 1, lo que reduce el consumo eléctrico sin generar calor adicional. Fiel a su compromiso de ayudar en la eficiencia energética de las máquinas, durante el 2021 ha lanzado al mercado nuevas fuentes RPS para la solución Quercus incluyendo un modelo que duplica la potencia nominal respecto a lo ofertado anteriormente.

Se debe tener en cuenta que los motores eléctricos son responsables de más del 65% del consumo de energía en la industria actual. Si bien estos motores representan más del 65% de la demanda industrial total, aproximadamente el 70% de los motores instalados actualmente no utilizan el control óptimo del motor. Las empresas tienen el potencial de aprovechar enormes ahorros de energía al utilizar las fuentes de alimentación con devolución.

La unidad de actividad Motorlan basa su actividad, de reparación, recuperación y reutilización de motores eléctricos y equipos electrónicos, en los principios de la Economía Circular. Se ofrecen informes neutrales de eficiencia energética, ayudando a la toma de decisión de la optimización de un equipo o su sustitución.

Otro ejemplo del compromiso de Fagor Automation es su participación en el proyecto Power2Power, un ambicioso proyecto europeo que tiene por objetivo proporcionar soluciones más eficientes basadas en el silicio y contribuir a la descarbonización. Este proyecto reúne a 43 empresas socios de 8 países con el fin de desarrollar semiconductores eléctricos de silicio con una eficacia energética y densidad eléctrica mayores.

Fagor Automation por el tipo de actividad que lleva a cabo, no tiene obligación de establecer garantías financieras en previsión de posibles daños materiales. Asimismo, no ha dotado provisiones para cubrir riesgos y gastos por actuaciones medioambientales, al estimar que no existen contingencias fiscales relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO

Los impactos en el cambio climático y la contaminación, debido a la actividad productiva de Fagor Automation, no son significativos.

En la inspección ambiental llevada a cabo por el Gobierno Vasco en 2015 en la planta de Arrasate-Mondragon, se determinó que la actividad no es APCA (Actividad Potencialmente Contaminadora de la Atmosfera). En cuanto a la protección de la calidad del agua, en la misma inspección se recoge que el único vertido generado por la actividad corresponde a aguas de higiene personal.

El ruido y la luz no son aspectos significativos en la actividad del Grupo Fagor Automation.

Por otro lado, se intenta optimizar los viajes para reducirlos a los necesariamente imprescindibles para el desarrollo del negocio.

ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Los residuos urbanos (RSU) se depositan en los contenedores dispuestos a tal efecto por los Ayuntamientos de las distintas localidades donde se ubican las plantas de Fagor Automation.

Fagor Automation trabaja con gestores especializados para su valorización y reciclaje.

En los procesos que se utiliza agua con sosa, se cuenta con un sistema que evapora el agua hasta dejar el residuo casi sólido (sosa, resinas, etc.). De tal manera que se puede hacer gestión de los mismos, en lugar de desecharlos a la red de aguas pública.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a residuos generados en las plantas ubicadas en España, durante el 2020 y 2021.

Residuos (Tn)	2021	2020
Hierro	24,86	13,24
Basura/Mezcla	24,38	14,67
Aluminio (incluye perfil y virutas)	22,59	16,38
Aguas con sosa	4,42	4,12
Madera	3,88	2,08
Taladrina	3,60	1,40
Placas con componentes	2,82	2,08
Cobre	2,78	1,92
Equipos eléctricos y electrónicos	1,40	0,58
Celulosa calidad 1.04 cartón	1,34	0,74
Aguas de cabina de pintura	1,17	2,04
Escoria SAC305	0,64	0,39
Otros (residuos acumulados menores a 0,5Tn)	2,72	2,69
TOTAL	96,60	62,92

Las ventas del Grupo FAGOR AUTOMATION han incrementado respecto al ejercicio precedente un 41%. Consecuentemente ha aumentado el nivel de la producción, creciendo el volumen de la mayoría de los residuos generados. En el caso del Hierro y la basura/mezcla han influido también las reformas que se han realizado en las 3 plantas, donde además los residuos generados por las propias obras, previamente se ha realizado una limpieza de cierta maquinaria y productos obsoletos. La basura/mezcla también ha aumentado dado que este año no ha habido tanto teletrabajo por motivo del Covid.

En cuanto a la planta de China, debido a su bajo nivel productivo, el Grupo no cuenta con el sistema de recogida de esta información. En el resto de sociedades que conforman el Grupo, no se generan residuos relevantes debido al carácter comercial de las mismas.

El Grupo Fagor Automation no realiza acciones específicas para combatir el desperdicio de alimentos porque el impacto que genera su actividad en este aspecto es mínimo.

A continuación el peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en los dos últimos ejercicios:

Residuos (Tn)	2021	2020
Peligrosos	16,54	11,81
No peligrosos	80,06	51,11

El aumento en residuos ha sido generalizado, tanto en los peligrosos como en los no peligrosos.

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Fagor Automation realiza auditorías energéticas, además de para disminuir o hacer más eficiente el uso y consumo de energía, para cumplir con el requisito del “Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía”. Durante el 2021 se han realizado nuevas auditorías en las 3 sedes estatales.

A continuación se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a consumos generados en las sedes ubicadas en España, durante el 2020 y 2021. No se cuenta con el sistema de recogida de información del resto de sociedades que conforman el Grupo.

Consumos	2021	2020
Electricidad (Mwh)	4.213	3.873
Agua (m3)	8.593	7.471
Papel Impreso (hojas)	422.384	355.378

El consumo eléctrico es el suministrado por las compañías distribuidoras, a partir del 2020 se contrata de manera que el 100% de la energía consumida sea de origen renovable.

Se sigue invirtiendo en la sustitución de la luminaria por otra más eficiente para reducir el consumo.

La gestión adecuada del agua, dada la actividad que desarrolla el Grupo, no es una actividad prioritaria.

Si bien se ha continuado trabajando para la eliminación del papel en puestos de trabajo que permiten trabajar con documentos en formato digital, el reducir el teletrabajo y el mayor número de empleados ha traído un aumento del papel consumido.

La configuración actual de nuestro sistema de información no nos permite ofrecer datos, ni en peso ni en volumen, del consumo de materias primas.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Todas las instalaciones de fabricación del Grupo Fagor Automation se encuentran ubicadas, bien en polígonos industriales o zonas urbanas, por lo que la actividad desarrollada en estas ubicaciones no genera impactos significativos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por ello que este informe no incluye información relativa a este aspecto, considerado no relevante.

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

La persona está en el centro de los principios de la Experiencia Cooperativa de Mondragón, siendo la participación y cooperación valores sobre los que se ha construido el modelo de gestión de las cooperativas y también de Fagor Automation.

Los riesgos identificados en este ámbito son: insuficiente formación y desarrollo profesional, falta de compromiso con el proyecto, falta de diversidad e igualdad de oportunidades y la siniestralidad y afectación de la salud.

Uno de los retos estratégicos de Fagor Automation es contar con Personas Capacitadas y Comprometidas y, para ello, estamos trabajando sobre cuestiones como la cultura organizativa, la excelencia de los equipos o la gestión del conocimiento.

Estas políticas son coherentes con la Declaración de Principios recogida en los Estatutos Sociales, referidos al Trabajo y Solidaridad, así como al Capítulo IV "Régimen Laboral" del Reglamento Interno.

En las siguientes líneas, se muestran datos y se detallan algunas de las políticas y procedimientos seguidos y evaluados por el Departamento de Personas, como propietarios y gestores de estas cuestiones.

EMPLEO

A 31 de Diciembre de 2021 un total de 613 personas conformaban el grupo Fagor Automation.

Estas personas se encuentran distribuidas entre las plantas y oficinas del Grupo correspondientes a 16 países diferentes. La mayor parte de las personas se encuentra en la matriz, y las filiales del exterior son mayoritariamente oficinas comercializadoras de producto que la matriz produce.

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por género y categoría laboral

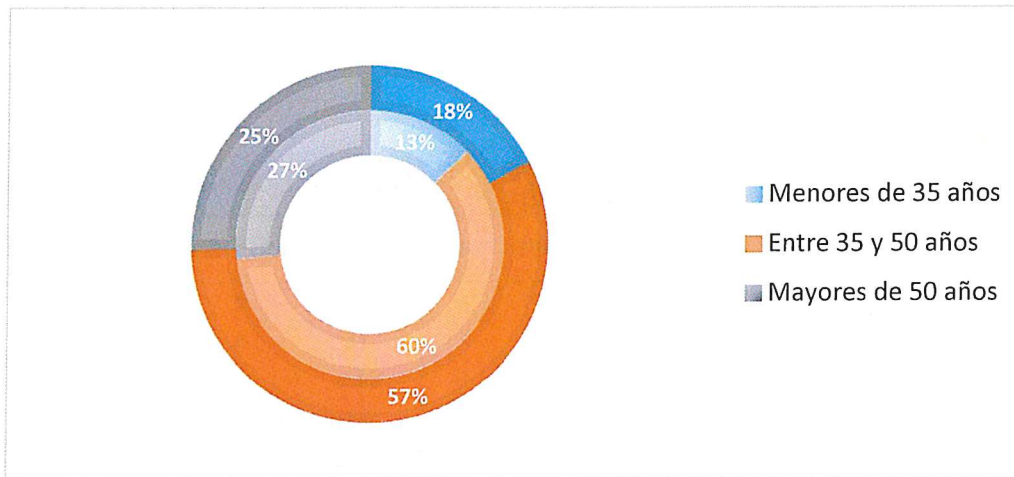
2021 PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	27	27	-	4	4	31
BRASIL	-	11	11	-	4	4	15
ASIA	7	79	86	9	19	28	114
EUROPA	95	195	290	84	79	163	454
	102	312	414	93	106	199	613

2020 PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	27	27	-	4	4	31
BRASIL	-	10	10	-	3	3	13
ASIA	5	78	82,5	6	18	24	107
EUROPA	70	194	264	61	79	140	404
	75	308	383	67	104	171	554

En el ejercicio 2021, el 68% de la plantilla está formada por mano de obra indirecta (418 personas) y el 32% de la plantilla son mujeres (199 personas).

En el ejercicio 2020 el 74% de la plantilla estaba formada por mano de obra indirecta (412 personas) y el 31% de la plantilla eran mujeres (171 personas).

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por edad



2021	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	4	11	16
BRASIL	2	11	2
ASIA	34	66	13.5
EUROPA	67	262	124.5
	107	350	156

2020	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	4	10	17
BRASIL	1	10	2
ASIA	29	65	12.5
EUROPA	35	251	117.5
	69	336	149

El grupo mayoritario en el Grupo es el de las personas entre 35 y 50 años: 351 personas en 2021, que representan el 57% del total de la plantilla (336 personas en 2020, que representaban el 61% del total de la plantilla). Esta distribución mayoritaria se repite en cada área geográfica, a excepción de NAFTA, dónde el grupo mayoritario lo representan las personas mayores de 50 años.

El grupo de menores de 35 años cuenta con 107 personas en 2021, representando el 17% total de la plantilla, (69 personas en ejercicio 2020, representando el 13% total de la plantilla), aunque es en Asia dónde el peso de esta franja de edad alcanza el 29% de esta área (27% en el ejercicio anterior).

Por último, en 2021 el Grupo Fagor Automation cuenta con 156 personas mayores de 50 años, de los cuales el 69% se encuentran en la matriz (150 personas en ejercicio 2020 y el 66% se encontraban en la matriz).

Respecto a la tipología de contratos, prácticamente toda la plantilla es socia (en el caso de la matriz) o cuenta con un contrato de empleo indefinido.

Debido al aumento de la actividad, sobre todo en la matriz, la contratación eventual en el ejercicio 2021 supone el 11% de la plantilla del grupo (2% en el ejercicio anterior).

2021	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS												
NAFTA	-	-	-	-	-	-	27	4	31	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	11	4	15	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	84,5	28	112,5	1	-	1
EUROPA	212,5	124	336,5	8	2	10	33	9	42	37	28	65
	212,5	124	336,5	8	2	10	155,5	45	200,5	38	28	66

2020	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS												
NAFTA	-	-	-	-	-	-	27	4	31	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	10	3	13	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	82,5	23	105,5	-	1	1
EUROPA	214,5	126	340,5	8	3	11	34	10	44	7	1	8
	214,5	126	340,5	8	3	11	153,5	40	193,5	7	2	9

2021	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	41	14	55	10	2	12	-	-	-
MOD	9	1	10	23	7	30	-	-	-
	50	15	65	33	9	42	-	-	-
Entre 35 y 50 años									
MOI	165	43	208	5	4	9	3	12	15
MOD	49	36	85	7	14	21	2	10	12
	214	79	293	12	18	30	5	22	27
> 50 años									
MOI	87	31	118	-	-	-	1	-	1
MOD	10	20	30	1	3	4	1	2	3
	97	51	148	1	3	4	2	2	4

2020	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	35	12	47	5	1	6	-	1	1
MOD	10	1	11	4	-	4	-	-	-
	45	13	58	9	1	10	-	1	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	168	48	216	5	2	7	6	12	18
MOD	46	33	79	1	-	1	2	13	15
	214	81	295	6	2	8	8	25	33
> 50 años									
MOI	87	28	115	-	-	-	2	-	2
MOD	12	18	30	-	-	-	-	2	2
	99	46	145	-	-	-	2	2	4

En relación a las salidas producidas en el año, estas son las causas de las bajas:

Bajas	2021			2020		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Despidos	3	1	4	-	-	-
Fin de contrato	23	3	26	5	6	11
Baja Voluntaria	4	2	6	-	-	-
Incapacidad	-	-	-	1	-	1
Invalidez	-	-	-	1	-	1
Jubilación	11	1	12	5	4	9
Excedencia	-	2	2	3	-	-
Total	41	9	50	15	10	25

El personal medio del ejercicio, con discapacidad igual o mayor al 33%, ha sido de 6 personas, todos ellos personas socias. En el ejercicio anterior, el personal medio con discapacidad fue de 6 personas.

REMUNERACIÓN

El tratamiento de fijación y gestión de las remuneraciones en la matriz, se desarrolla atendiendo la norma “2/2016 para la fijación de nivel de anticipos” así como el Manual de Valoración. Esta regulación es aprobada y aplicada a nivel de Grupo Fagor, con respeto y mejora de las referencias de Convenio. La Experiencia Cooperativa proclama la retribución solidaria como un principio básico de su gestión. El Sistema Retributivo se establece mediante procedimientos de valoración de puestos de trabajo, desempeño y movilidad funcional, no realizándose diferenciación alguna por razones de raza, religión o género.

En cuanto al resto de sociedades que conforman el Grupo, el sistema retributivo se adapta a la idiosincrasia del país correspondiente, respetando las normativas y convenios a aplicar en cada caso.

Remuneraciones medias por género, edad y categoría profesional

	2021			2020		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores de 35 años	23.584	21.556	22.963	21.830	15.217	21.203
Entre 35 y 50 años	39.856	27.280	36.173	37.050	26.061	30.543
Mayores de 50 años	42.774	34.841	38.969	41.185	32.697	40.786
TOTAL	32.635	28.844	33.496	34.228	27.763	32.181

	2021			2020		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MOI	38.917	33.454	37.515	36.564	30.853	35.142
MOD	25.977	23.648	24.871	24.890	22.955	23.922
TOTAL	32.635	28.844	33.496	34.228	27.763	32.181

Estos importes no incluyen intereses, retornos al capital social, comisiones o incentivos. La remuneración está calculada con los datos de las plantas ubicadas en España, Italia, Alemania, China, Taiwan, Brasil, India, USA y Canadá, que representan 97% del total de la plantilla del Grupo. Durante el ejercicio 2021, debido al incremento de actividad, la incorporación de personal en la matriz ha sido fundamentalmente de Mano de Obra Directa. En consecuencia, el índice medio ha sido menor que en el 2020. Respecto a la pandemia de la COVID-19, los ajustes de jornada y salario han sido mínimas.

A la Dirección no se le aplican criterios retributivos diferentes al conjunto de personas trabajadoras del Grupo. Las personas que forman parte del Consejo de Dirección han recibido la siguiente remuneración por la prestación de servicios dentro de la Sociedad por su condición de socio de trabajo, en euros:

	2021	2020
Retribución	550.896	435.878
Retornos	-	14.084
Otros	1.175	1.246
TOTAL	552.071	451.208

Al 31 de diciembre de 2021 el personal directivo del Grupo está compuesto por 8 personas (6 hombres y 2 mujeres). En el ejercicio 2020 el personal directivo lo conformaban 7 personas (5 hombres y 2 mujeres).

Retribución media de los órganos de gobierno (*)

2021	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	72.379	57.995	68.779
Consejo Rector (**)	40.967	37.904	39.604
2020	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	65.436	49.321	61.370
Consejo Rector (**)	36.266	34.593	35.430

(*) Los intereses al capital se reportan en el informe financiero.

(**) Los miembros del Consejo Rector no reciben remuneración alguna por el desempeño del cargo. El nivel retributivo corresponde al puesto que ocupan.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo se establece de acuerdo con la legislación propia de cada país, los Estatutos de los trabajadores y los Convenios Colectivos. Así, cada sociedad del Grupo determina los aspectos relativos, entre otros, a la jornada laboral, calendario y vacaciones.

En lo que refiere a las sedes ubicadas en España, la regulación del tiempo de trabajo (definición de calendarios, horario flexible, etc.) se recoge en la Sección II, del Capítulo IV del Reglamento Interno Cooperativo. El horario de trabajo en Fagor Automation es flexible y permite a cada persona trabajadora fijar libremente la hora de comienzo y fin de su jornada laboral, así como la duración del tiempo de la comida, dentro de los límites establecidos para garantizar la debida atención a los clientes.

Asimismo, Fagor Automation facilita medidas de conciliación de la vida personal y laboral, que se traducen en flexibilidad de horario negociado, reducciones de jornada y excedencia no retribuida por motivos personales, teletrabajo y permisos retribuidos y no retribuidos.

Con el objetivo de ofrecer un entorno de trabajo que favorezca la implicación de los socios y socias de la Cooperativa, Fagor Automation ha puesto en marcha estos otros beneficios de carácter social como son seguros de accidentes, comedor de empresa subvencionado o ayudas para la financiación de la formación de carácter personal.

La tasa de absentismo acumulado a 31 de diciembre de 2021 ha sido del 5.13%¹, mientras que en el 2020 fue de 6.62%¹.

Las regulaciones laborales de aplicación en la compañía contemplan la adecuación del horario de trabajo a las necesidades de las personas por lo que no se ha considerado necesario el establecimiento políticas específicas de desconexión por el momento.

¹ La tasa de absentismo considera el número de horas no trabajadas por enfermedad respecto las horas teóricas de trabajo, vinculadas a accidente de trabajo o enfermedad, considerando las sedes ubicadas en España.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el ámbito de Seguridad y Salud Laboral Fagor Automation dispone de un Sistema de Prevención de Riesgos Laborales implantado conforme a la legalidad vigente.

Este sistema recoge la política respecto a la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), en el cual se define el compromiso de la Dirección de Fagor Automation con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios respecto a la Seguridad y Salud, así como el compromiso en la mejora continua del sistema de PRL.

Este compromiso se ve impulsado con la realización de Auditorías Reglamentarias. El Plan de Prevención de Fagor Automation es auditado periódicamente según los requisitos que establece la ley 31/95 de PRL en su capítulo IV y los criterios del RD 39/97, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención. La auditoría inicial se realizó en el 2003 y desde entonces se han realizado diferentes auditorías, tanto de mantenimiento como de certificación. La última auditoría reglamentaria se ha realizado en el año 2020.

La modalidad preventiva adoptada por Fagor Automation es la de un servicio de prevención mancomunado para las tres disciplinas técnicas de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicosociología Aplicada, mientras que la especialidad de Vigilancia de la Salud queda cubierta con servicios de prevención ajenos.

La consulta y participación de las personas trabajadoras se lleva a cabo con el nombramiento de los Delegados de Prevención para cada planta productiva y su participación en los Comités de Seguridad y Salud que se celebran con una periodicidad trimestral.

En relación con los objetivos de siniestralidad, cada año se miden los índices de incidencia y gravedad. La siguiente tabla recoge los datos de los últimos años. Normalmente estos índices muestran que la accidentabilidad es baja y que la gravedad, cuando suceden los accidentes, también suele ser leve.

Prevención de riesgos laborales en cifras

Prevención de riesgos laborales en cifras	2021	2020
Índice Incidencia ²	2,6	8,70
Í. Incidencia hombres	0	8,70
Í. Incidencia mujeres	2,6	0,00
Índice Gravedad ³	0,032	0,427
Í. Gravedad hombres	0	0,060
Í. Gravedad mujeres	0,032	0,367

En cuanto al registro de enfermedades profesionales, comentar que el Servicio Médico no ha registrado ningún caso en los últimos años.

RELACIONES SOCIALES

Tal como se señalaba al inicio de este apartado, la participación de las personas es uno de los ejes sobre los que se despliega el modelo de gestión de Fagor Automation.

La gestión de las relaciones socio-laborales de las personas no socias se desarrolla conforme a las legislaciones laborales y sindicales así como los marcos normativos que rigen en cada área geográfica.

Cada centro cuenta con sus propios canales de comunicación entre la empresa y los empleados con el fin de informar, pero también recibir y conocer al mismo tiempo las inquietudes, demandas, aportaciones y sugerencias de las personas.

² Nº de accidentes con baja por cada 1.000 personas trabajadoras, considerando las sedes ubicadas en España

³ Nº de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España

La comunicación entre las personas de la Cooperativa, y los diferentes ámbitos de la misma es constante, definiéndose formalmente, además de todos los canales informales existentes, los siguientes:

- **Consejo Social:** El Artículo 40 de los Estatutos recoge el objeto y funcionamiento básico de este órgano, y la sección V del RIC lo desarrolla con más detalle. Es el órgano que comunica a las personas de la Cooperativa con la Presidencia y los órganos de Gobierno. Se reúne de forma ordinaria todos los meses.
- **Consejos:** Tal como se recoge en el artículo 26 del RIC sobre las funciones de asesoramiento e información del Consejo Social, el consejo reúne mensualmente a los representantes del Consejo Social con las personas del ámbito organizativo que representan. Aparte de la función informativa, estas reuniones constituyen el foro para trasladar las demandas sociales del colectivo.
- **Reunión de Colaboradores:** Espacio que reúne a las Jefaturas con sus respectivos equipos con objeto de fortalecer el rol de los líderes y cohesionar el equipo, mejorando la comunicación en un sentido bidireccional.

Durante el año 2021, hemos seguido trabajado muy especialmente sobre la Reunión de Colaboradores, entendiendo que significa tener en el mismo espacio-tiempo conocimiento, capacidades y competencias diferentes y valiosas, es decir, una oportunidad de oro de poner a trabajar y activar el talento de nuestro equipo. Es por tanto un buen instrumento para desarrollar la cooperación transversal entre personas, servicios y departamentos y el compromiso colectivo, a fin de mejorar los resultados de la empresa.

FORMACIÓN

La formación y el aprendizaje organizativo es una herramienta clave para la consecución de los objetivos estratégicos, y se impulsa de forma continua la capacitación y el desarrollo de personas y equipos.

Este proceso, liderado desde el área de Personas e integrado en el Sistema de Calidad, requiere la colaboración activa de la Dirección y Jefaturas de la organización, por ser los principales responsables del desarrollo de sus equipos y quienes mejor conocen sus necesidades y objetivos.

Así, cada dos años, la Dirección del área de Personas identifica junto con las Jefaturas Departamentales las necesidades de aprendizaje / formación básicas y estratégicas que se detecten en cada área. Con la información obtenida, se presenta el Plan de Formación al Consejo de Dirección para su aprobación.

La adecuada gestión de las acciones formativas en el sentido más amplio – definición, organización, seguimiento y evaluación – es fundamental para garantizar la eficacia de la inversión realizada y para extraer conclusiones válidas que nos permitan mejorar e impulsar la actividad formativa de Fagor Automation.

A continuación, se presentan algunos indicadores de la actividad de formación del año 2021.

PLAN DE FORMACIÓN	2021	2020
Cumplimiento del Plan de Formación	61%	52%
Nº de acciones formativas realizadas	14 / 23	15 / 29
Nº de horas de formación impartidas	1388	1766
Nº de personas participantes	160	122
Inversión de la formación	69.468,26 €	92.578 €
Media de la evaluación de la satisfacción	8.18 / 10	8.13 / 10
Media de la evaluación de la eficacia	7.29 / 10	7.67 / 10

ACCESIBILIDAD

La accesibilidad a los entornos físicos de Fagor Automation se fomenta mediante el aseguramiento de que toda nueva inversión de edificios industriales se realiza de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad del lugar.

IGUALDAD

Tratándose de una cooperativa, la responsabilidad social es algo que está muy presente en Fagor Automation, tanto en sus valores como en su funcionamiento diario. Y así lo refleja la Declaración de Principios de los Estatutos, dónde se proclama un modelo de empresa que permita constituir comunidades de trabajo dentro de un marco de igualdad.

El artículo 6 de dichos Estatutos, recoge que no serán causas denegatorias de la admisión las ideas políticas, sindicales o religiosas, ni la raza, lengua, género o estado civil.

Además, Fagor Automation cuenta con un Protocolo de actuación ante posibles casos de Conflicto Laboral, para actuar ante situaciones de acoso laboral de cualquier naturaleza.

En cuanto a la promoción de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, Fagor Automation cuenta con un plan de Igualdad de Género, liderado por la persona Responsable de Igualdad, y con un Comité responsable de su desarrollo y cumplimiento. Los mecanismos más significativos, para garantizar dichas oportunidades entre hombre y mujeres, son:

- Sistema retributivo, que se fija en función del nivel de conocimiento, experiencia y competencias requeridas para el desempeño de las funciones.
- Medidas de flexibilidad en relación con el tiempo y lugar de trabajo.
- Plan de riesgos laborales, elaborado desde la perspectiva de género, teniéndose en cuenta de manera específica los riesgos relacionados con el embarazo.
- Equipamientos adecuados: el vestuario, el servicio y las herramientas de trabajo son ergonómicamente adecuadas.

Más allá de las medidas o aspectos positivos, los retos identificados en Fagor Automation en materia de Igualdad, son los siguientes:

- Fomentar la reflexión y la concienciación en materia de igualdad en la organización.
- Mejorar el compromiso de la Cooperativa hacia la igualdad de género.
- Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades, en el acceso, participación, promoción y desarrollo.
- Promover equipos de trabajo más equilibrados desde el punto de vista de la presencia de mujeres y hombres.
- Ayudar a conciliar la vida laboral y familiar.

Tanto en el ejercicio 2021 como en el 2020 no se han tratado ningún conflicto de igualdad.

COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA

El compromiso de Fagor Automation con el Buen Gobierno y la Ética se fundamenta en los Principios y Valores Cooperativos. Desde el 2020 se cuenta con un Código de Conducta de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el grupo y que pretende también consolidar una cultura empresarial ya existente en el grupo.

A fin de velar por el cumplimiento del Código de Conducta en concreto y de todo lo relativo a la responsabilidad social en general, se cuenta con el Comité de Conducta y Responsabilidad Social y un Canal ético o Canal de denuncias de incumplimiento del Código de Conducta.

DERECHOS HUMANOS

La matriz del Grupo Fagor Automation, empresa cooperativa perteneciente al movimiento cooperativo de MONDRAGON, a través de sus Estatutos y Régimen Interno Cooperativo, recoge los Principios y Valores Cooperativos fundamentales como la democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Valores y Principios que, en la medida de lo posible, intenta trasladar al resto de empresas del Grupo ubicadas en otros lugares del mundo y que no tienen una organización cooperativa.

Derivados de este compromiso, los riesgos relacionados con el cumplimiento de los mismos son: la vulneración del principio de igualdad de trato y/o discriminación en el trabajo, el acoso psicológico y la insuficiente integración de personas con discapacidad.

Los principios básicos de actuación se concretan en el artículo 95 del Reglamento Interno Cooperativo, donde se contempla como falta muy grave “los malos tratos de palabra u obra que lesionen la integridad moral o física, así como su dignidad o reputación, de las personas con las que el agresor tenga relaciones de tipo personal, laboral o social por razón de trabajo, independientemente de sus categorías profesionales” y “el abuso de autoridad por parte de directivos y mandos, considerándose como tal el que en su ejercicio cometan actos arbitrarios con infracción de precepto legal o norma vigente en la Cooperativa y perjuicio notorio para una persona socia, dependa o no de ella”.

Los Estatutos Sociales y Reglamento Interno son entregados a los socios y socias en el momento que se adhieren a la Cooperativa.

Durante el ejercicios 2020 y 2021 no han existido situaciones vinculadas con la vulneración de los derechos humanos ni denuncias por casos de vulneración de estos.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Desde el ejercicio 2020 se cuenta con una Política Anticorrupción, que ha sido incluida dentro del Código de Conducta y de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el Grupo. Estas políticas tratan de prevenir los siguientes aspectos:

- Corrupción privada y pública
- Blanqueo de capitales y financiación de terrorismo
- Protección de la libre competencia, del mercado y de los consumidores
- Conflictos de intereses

La gestión adecuada y transparente forma parte esencial de los principios y normas de comportamiento de Fagor Automation. Prueba de ello es la consideración de falta muy grave “gestionar o admitir directa o indirectamente, de clientes de la Cooperativa o terceros en general, remuneraciones, promesas, ventajas o prerrogativas de cualquier género, por cumplir o haber cumplido un servicio de aquélla” y “La estafa, desfalco, malversación, apropiación indebida y equivalentes; el fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas” incluido en el artículo 95 del Régimen Disciplinario Laboral del Reglamento Interno.

Todas las personas de la cooperativa tienen a su disposición el Código de Conducta y el Reglamento de Régimen Interno donde se explicitan y desarrollan entre otras las cuestiones arriba mencionadas.

Esta visión compartida y arraigada en la Cooperativa, no excluye el riesgo existente que puede poner en peligro su cumplimiento, sobre todo en operaciones internacionales. Por ello, estos valores y compromiso de lucha contra la corrupción y el soborno, son transmitidos a los responsables de las filiales del exterior de manera firme.

El Grupo Fagor Automation dispone de un Comité de Vigilancia y de las correspondientes auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

Tanto en 2021 como en 2020 no ha habido asuntos vinculados con la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.



SOCIEDAD

COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La propia naturaleza jurídica y la ley de cooperativas 11/2019, obliga la dotación de fondos obligatorios para la Contribución Obligatoria para Educación y Promoción Cooperativa y otros fines de Interés Público (COFIP) en caso de excedentes positivos.

Fagor Automation, como miembro de la Corporación MONDRAGON y del Grupo Fagor, tiene un marcado compromiso de servicio a la Sociedad, cuya misión se centra en la creación de trabajado asociado y participativo de carácter cooperativo, como vía esencial para la creación de riqueza y bienestar.

Por un lado, Fagor Automation está adherida al Fondo de Cohesión y Desarrollo – Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo (FCD-FEPI), al que se aporta el 20% de la dotación COFIP.

El fondo FCD-FEPI está gestionado por la Fundación Mondragon, y el objeto, destino y desarrollo del mismo está regulado en las Normas Congresuales y Estatutos de dicha fundación. Los recursos del FCD-FEPI se destinan, preferentemente, al impulso y apoyo de:

- La formación socio-cooperativa destinada a incrementar la capacidad del personal técnico, directivo y socio de las cooperativas adheridas, y de los miembros y programas de los centros educativos relacionados con éstas.
- La investigación y el desarrollo destinados a elevar el nivel tecnológico.

Tras la dotación al fondo corporativo, la asignación y aplicación del COFIP restante está regulada a nivel del Grupo Fagor, en la “Norma 1/2018, sobre Criterios de aplicación de la Contribución para la Educación y la Promoción Cooperativa y Otros Fines de Interés Público” y establece que un 12% de los beneficios de las cooperativas del Grupo Fagor se destinen a apoyar el desarrollo de proyectos de ayuda comunitaria, en los ámbitos de Educación, Desarrollo social y Cooperativo, y Distribución Comunitaria.

El reparto de los fondos del GRUPO FAGOR ha sido el siguiente:

Promoción Educativa: el 25%

Esta área apoyará a organizaciones, que estén impulsando un modelo educativo basado en los principios y valores cooperativos, ya sean públicos, concertados o cooperativos. En este sentido, será la Fundación Gizabidea la principal herramienta de intercooperación para incidir en este ámbito.

Promoción Social y Cooperativa: 65%

Esta área financiará las siguientes actuaciones:

- Actividades para dar respuesta a los principales retos de la Comarca, con el objeto de impulsar una Plataforma de Innovación Social Debagoiena 2030.
- Planes para la normalización del uso del euskara como lengua de trabajo en el Grupo Fagor, y aportaciones dinerarias a “Fagor Euskara Fondoa”.
- Impulso del desarrollo socio-económico del tercer mundo, mediante Mundukide Fundazioa.
- Proyectos de transformación social basados en la intercooperación en el resto de comarcas donde se ubican las cooperativas del Grupo Fagor.
- Iniciativas significativas supracomarcas que tengan las siguientes características: autoorganización comunitaria, impulso del euskera y cultura vasca, democratización de la energía entre otros.

Distribución Comunitaria: 10%

Esta área dará respuesta a las solicitudes de ayuda económica encaminadas a los siguientes objetivos:

- Apoyo a proyectos que pueden trabajarse en el ámbito de la transformación social en las cooperativas de Fagor.
- Impulso de la cultura y la asistencia en los entornos sociales donde operan las cooperativas de Fagor.
- Formación y educación de sus personas socias y trabajadoras, según sus intereses, en los siguientes ámbitos: materias no vinculadas al cooperativismo, a la actividad cooperativa o al puesto de trabajo.

El importe total y destino del COFIP del GRUPO FAGOR aplicado durante el 2021 ha sido el siguiente:



Fagor Automation ha contribuido en un 3,5%.

El importe total y destino del COFIP del GRUPO FAGOR aplicado durante el 2020 ha sido el siguiente:



Fagor Automation contribuyó en un 3,9%.

(*) Por aplicación de la norma, el importe asignado a este apartado fue de 65.082 €, pero no se adjudicó a ningún proyecto, por lo que dicho importe queda disponible para futuras adjudicaciones relacionadas con el objeto de este fondo.

SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

En Fagor Automation somos conscientes de que nuestra sostenibilidad como proyecto depende no sólo de nuestro propio desempeño, sino del desempeño de toda nuestra cadena de valor. Es por ello por lo que consideramos la relación con nuestros proveedores y colaboradores un pilar fundamental. Partiendo de esta base promovemos relaciones de larga duración con aquellos colaboradores que ofrezcan productos y servicios que nos ayuden a mejorar nuestra posición competitiva, de manera que podamos conseguir un desarrollo y crecimiento mutuos. Todo ello promoviendo relaciones de confianza y sustentables en el tiempo.

CONSUMIDORES

Nuestros productos no llegan al consumidor final, no obstante, la orientación al cliente es uno de los valores de Fagor Automation. El Sistema de Gestión de Fagor Automation tiene definido los procedimientos para tramitar y solucionar las posibles quejas de cliente. Entre los diferentes canales ofrecidos, los clientes cuentan con la posibilidad de enviar una consulta, sugerencia o queja mediante un formulario disponible en la siguiente página web: <https://www.fagorautomation.com/contacto/>

Fagor Automation se reúne periódicamente con los clientes (visitas, ferias, etc.) y también realiza encuestas de satisfacción de clientes como herramienta para medir la percepción de los clientes e identificar los aspectos que ayuden a mejorar la propuesta de valor.

INFORMACIÓN FISCAL

El Grupo Fagor Automation contribuye a las finanzas de los países donde opera pagando en plazo sus obligaciones fiscales, cumpliendo con sus obligaciones tributarias formales, incluyendo el facilitar en plazo a las autoridades competentes la información que sea relevante o requerida por las leyes o para la correcta determinación de las obligaciones tributarias en relación con sus actividades empresariales.

En el siguiente cuadro se detallan el resultado antes de impuestos, desglosado por países y el impuesto de sociedades pagado en cada uno de ellos.

País	Resultado antes de impuestos		I ^o de Sdades. pagado	
	2021	2020	2021	2020
España	6.075.919 €	418.592 €		- €
Alemania	285.538 €	-15.818 €		- €
Italia	563.597 €	127.981 €	51.333 €	606 €
Reino Unido	10.120 €	3.776 €		- €
Francia	- 7.125 €	6.596 €	5.963 €	5.782 €
Estados Unidos	-939.193 €	- 974.971 €		- €
Brasil	-73.516 €	- 518.769 €		- €
China	1.341.099 €	378.839 €		- €
Taiwan	125.775 €	- 165.565 €		935 €
Singapore	- €	- 211.612 €		- €
Korea	- 245.979 €	- 78.455 €		- €
Japon	-3.861 €	-2.326 €	539 €	526 €
India	174.124 €	- 360.343 €		- €
Hong Kong	-56.902 €	- 22.463 €		- €
Rusia	35.725 €	-144.864 €	15.978 €	- €

En lo referente a las subvenciones públicas recibidas, es destacable el apoyo de las administraciones públicas a la actividad del Grupo, especialmente en el desarrollo de la actividad de investigación y desarrollo e innovación. El importe de las subvenciones de explotación registradas en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta durante el ejercicio 2021 asciende a 1.513.732 euros (1.692.886 euros en 2020), casi en su totalidad en España (1.228.159 y 1.350.690 euros en ejercicio 2021 y 2020, respectivamente). En el resto de sociedades del grupo, las ayudas recibidas están relacionadas con medidas de apoyo al empleo, derivadas de la crisis de la COVID-19.

Los miembros del Consejo Rector de FAGOR AUTOMATION, S.COOP. formulan con fecha 16 de marzo de 2022, el “Estado de Información no financiera del ejercicio 2021 preparado para las empresas del GRUPO FAGOR AUTOMATION”, firmando todos ellos en la presente hoja, en señal de conformidad de dicho documento que contiene 24 páginas y 4 Anexos. Así mismo, el Presidente y Secretario del Consejo Rector, firman en cada una de las hojas del documento mencionado a efectos de identificación.

Firma: 	Firma: 
D / D.: Andoni Larrañaga Oroz (Cargo) Presidente	D / D.: Itoitz Errasti Salaberri (Cargo) Secretario
Firma: 	Firma: 
D / Dña.: Mª Carmen Guerra Huertos (Cargo) Vicepresidenta	D / Dña.: Lorena Martínez Jiménez (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
D / D.: Mª de la Antigua Zaldúa Ormazabal (Cargo) Vocal	D / D.: Felipe Uranga Fraiz (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
D / D.: María Nafarrate Ormaetxea (Cargo) Vocal	D / D.: Miguel Angel Serrano Palma (Cargo) Vocal
Firma: 	
D / D.: Asier Uribeetxerberria Ateka (Cargo) Vocal	

ANEXOS

ANEXO I – DATOS DE CONTACTO

Fagor Automation, S. Coop es la cooperativa matriz del Grupo Fagor Automation.

Denominación	Grupo Fagor Automation
Dirección	Barrio San Andres 19, ES20500 Arrasate-Mondragon
Teléfono	(+34) 943 71 92 00
Página web	https://www.fagorautomation.com/

ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO

Se incluyen las sociedades que conforman el Grupo Fagor Automation.

EMPRESA	Domicilio	Actividad	% de participación directa
Fagor Automation Corp.	EE.UU. (Chicago, IL)	iii	100 %
Fagor Italia, S.R.L.	Italia (Milán)	iii	100 %
Fagor Automation Asia, Ltd.	China (Hong Kong)	iii	100 %
Fagor Automation Singapur Ltd. (*)	Singapur (Singapur)	iii	100 %
Fagor Automation France, S.R.L.	Francia (Clermont Ferrand)	iii	100 %
Fagor Automation Brasil, Ltd.	Brasil (Sao Paulo)	iii	100 %
Beijing Fagor Automation Eq. Ltd.	China (Pekín)	i	100 %
Fagor Automation Korea, Ltd.	Corea (Seul)	iii	100 %
Fagor Automation U.K. Ltd.	Reino Unido (Milton Keynes)	iii	100%
Fagor Aotek S. Coop.	Gipuzkoa (Arrasate-Mondragón)	ii	69,40%
Fagor Automation, Gmbh.	Alemania (Göppingen)	iii	100%
Fagor Automation Taiwan. Co. Ltd.	Taiwan (Taichung)	iii	100%
Fagor Automation Russia, Ltd.	Rusia (Moscú)	iii	100%
Fagor Control Systems Pvt. Ltd	India (Bangalore)	iii	100%
Fagor Beijing Number Control System	China (Pekín)	iv	100%
Fagor Automation Japan K.K.	Japon (Tokio)	iii	100%

- i. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz y de la filial Fagor Beijing Number Control System.
- ii. Investigación y el desarrollo de producto (Centro Tecnológico de Automatización y Óptica)
- iii. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz.
- iv. Fabricación de productos industriales y su comercialización.

(*) Sociedad liquidada en el ejercicio 2021.

ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El Grupo Fagor Automation, con el presente Estado de Información no Financiero, quiere ofrecer una imagen comparable, verificable y precisa de los resultados y la situación de la organización, en materia medioambiental, relativa al personal, respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y su compromiso con la sociedad, en cumplimiento de la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

En la siguiente tabla se resumen los principales estándares de referencia seleccionados para la redacción del presente documento.

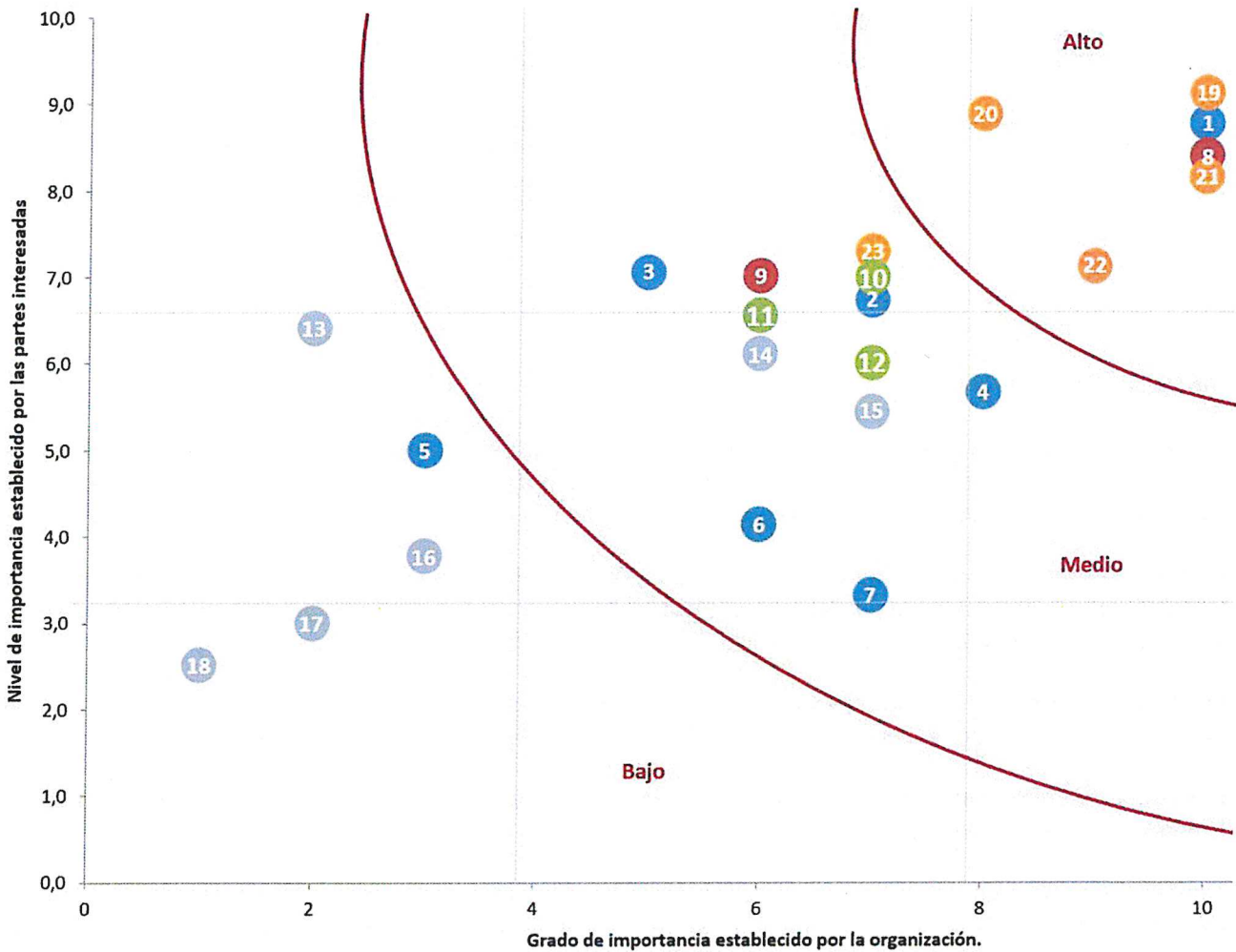
Contenido	Estándares de referencia	Pág.
Modelo de Negocio del Grupo	GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-4; GRI 102-5; GRI 102-6	5
Descripción de las Políticas	No existen políticas formalizadas para todas las cuestiones, pero en cada caso se indica el marco de actuación	8; 11; 20; 21; 22
Evaluación de riesgos no financieros	En los diferentes apartados.	8; 11; 20; 21; 22
Cuestiones Medioambientales		8
Gestión ambiental	1	8
Contaminación y cambio climático	1	8
Economía circular y gestión de residuos	1	9
Uso sostenible de los recursos	1	10
Protección de la biodiversidad	2	10
Cuestiones Sociales y relativas al Personal		11
Empleo - Remuneración	1; GRI 102-8; 103-2 EG del GRI 405;	11-15
Organización del Trabajo	1; GRI 103-2	16
Salud y seguridad	1; GRI 103-2 EG del GRI 403	17
Relaciones sociales	1	17
Formación	1	18
Accesibilidad	1	19
Igualdad	1: 103-2 EG del GRI 406	19
Respeto de los Derechos Humanos	1	20
Lucha contra la corrupción y el soborno	1	21
Sociedad		22
Desarrollo sostenible	1	22
Subcontratación y proveedores	1	24
Consumidores	2	24
Información fiscal	1	24

¹ Este contenido se reporta con base en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad; sin hacer referencia a los Estándares GRI.

² Este contenido no es material para la actividad del Grupo Fagor Automation

ANEXO IV – MATRIZ DE MATERIALIDAD

Este análisis de materialidad está realizado a partir de diferentes fuentes de información valorando la relevancia que tienen los aspectos no financieros identificados por el Grupo Fagor Automation y sus principales grupos de interés. Hemos identificado como materiales los que se encuentran por encima del 7,5 en ambos ejes, tal y como se muestra en el siguiente gráfico:



ECONÓMICO	GOBERNANZA	IMPLICACIÓN SOCIAL	PERSONAS
1 Innovación en procesos y productos	8 Gobernanza democrática eficaz y sostenible	13 Desarrollo de la comunidad local	19 Comunicación y transparencia
2 Servitización	9 Gobierno ético y comprometido con el desarrollo sostenible	14 Euskera y cultura vasca	20 Empresa saludable
3 Gestión responsable y sostenible de proveedores		15 Educación	21 Empleabilidad y desarrollo personal
4 Intercooperación económica entre cooperativas	MEDIO AMBIENTE	16 Inclusión	22 Cultura empresarial avanzada
5 Procesos de internacionalización responsables	10 Economía circular	17 Cooperación con los países en vías de desarrollo	23 Mecanismos de solidaridad
6 Nuevas actividades cooperativas	11 Huella de carbono	18 Consumo responsable	
7 Digitalización	12 Movilidad al trabajo		

METODOLOGÍA UTILIZADA

Para la realización de la matriz de materialidad se trabajó durante el 2019 junto con el Grupo Fagor. Desde esta organización se identificaron los grupos de interés comunes a las diferentes cooperativas dejando los grupos de interés de clientes y proveedores a cada cooperativa por ser más específicos de cada organización.

Los grupos de interés comunes identificados fueron los órganos directivos de las cooperativas, las personas socias trabajadoras, la administración pública y la comunidad. Para conocer las opiniones de estos grupos, se realizaron 45 entrevistas a fondo, 1419 encuestas a socios y socias trabajadores y 800 a personas de la sociedad.

Con toda la información recogida se identificaron y valoraron 23 temas como relevantes y se agruparon en 5 áreas más genéricas: Gobernanza, Personas, Actividad Económica, Sociedad y Medio Ambiente.

Desde Fagor Automation se realizaron también encuestas sobre estos 23 temas para conocer la importancia que le dan los clientes y proveedores.

También se decidió un sistema de ponderación entre las diferentes partes interesadas teniendo en cuenta la influencia que tienen sobre Fagor Automation así como el impacto que tiene la cooperativa en estos grupos de interés.

Toda esta información se llevó a la matriz de materialidad, facilitando la identificación y valoración de los asuntos ambientales, sociales, éticos y económicos relevantes para Fagor Automation. El primer semestre del 2021 se analizó la matriz de materialidad por el consejo de dirección considerándola válida para este año.