



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2023

Contenido

1. MODELO DE NEGOCIO	2
1.1. FAGOR AUTOMATION	2
1.2. INNOVACIÓN COMO EJE DE NUESTRO NEGOCIO.....	3
2.3. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD	5
2.4. TENDENCIAS Y RIESGOS.....	6
3. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.....	8
3.1. CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO	8
3.2. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS.....	10
3.3. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	12
3.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	13
4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	14
4.1. EMPLEO	14
4.2. REMUNERACIÓN.....	18
4.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	19
4.4. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	20
4.5. RELACIONES SOCIALES.....	21
4.6. FORMACIÓN	22
4.7. ACCESIBILIDAD.....	22
4.8. IGUALDAD.....	23
5. COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA.....	24
5.1. DERECHOS HUMANOS.....	24
5.2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	25
6. SOCIEDAD.....	25
6.1. COMUNIDAD FAGOR AUTOMATION	26
6.2. COMUNIDAD FAGOR	27
6.3. DEBAGOIENA	28
6.4. PAÍS VASCO.....	29
6.5. COOPERACIÓN AL DESARROLLO.....	30
6.6. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	30
6.7. CONSUMIDORES	30
6.8. INFORMACIÓN FISCAL	31
7. SOBRE ESTE INFORME	32
ANEXOS.....	34
ANEXO I – DATOS DE CONTACTO	34
ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO	34
ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	35
ANEXO IV – MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD	40

1. MODELO DE NEGOCIO

1.1. FAGOR AUTOMATION

El Grupo Fagor Automation desarrolla su actividad en el sector de la Máquina Herramienta, ofreciendo soluciones para la automatización de máquinas mediante Sistemas de Regulación y Control y Sistemas de Captación de posición.



Fagor Automation, S. Coop, sociedad dominante del grupo, tiene su origen el año 1972 dentro de Fagor Electrotecnica, en el departamento de Automatismos Industriales para Máquina Herramienta, siendo en el año 1980 cuando se independiza y se forma la empresa cooperativa AURKI. Posteriormente, en 1990, por razones de índole empresarial cambia su nombre por el actual de Fagor Automation. Su domicilio social se encuentra en Arrasate-Mondragon, Gipuzkoa.

Exportando cerca del 90% de la cifra de negocio a más de 40 países, sus principales mercados se encuentran en China, Europa Occidental y Estados Unidos. Las ventas consolidadas en 2023 han alcanzado los 85,2 millones de euros.

El Grupo Fagor Automation, dispone de 3 plantas productivas en el País Vasco y una en China. Del mismo modo que cabe destacar nuestra importante apuesta por la internacionalización con el mantenimiento de una amplia red comercial que nos permite estar presentes en 50 países, con 12 filiales comerciales propias: Italia, Alemania, Reino Unido, Francia, Estados Unidos, Brasil, China, Taiwán, India, Corea, Japón y Hong Kong.

Commercial Network

50

countries

30

delegations

Europe

- ATHENS
- BARCELONA
- BJERRING BRO
- BUCHAREST
- BUDAPEST
- CLERMONT FERRAND
- COMEL
- GÖPPINGEN
- GÖTEBORG
- ISTANBUL
- IZEGEM
- KAPELLEN
- KOTLIN
- LANGENTHAL
- LOG PRI BREZOVICI

- MILANO
- MONDRAGON
- NEUCHÂTEL
- NORTHAMPTON
- PORTO
- PARDUBICE
- THESSALONIKI
- TOIJALA
- TROYAN
- TURENKI
- UTRECHT
- WIENER NEUDORF
- WUPPERTAL

Asia

- BANGALORE
- BANGKOK
- BEIJING
- CHANGWON
- CHENNAI
- CHENGDU
- DELHI
- GUANGZHOU
- GUJARAT
- HO CHI MINH CITY
- MANILA

- NANJING
- PUNE
- RAJKOT
- SHANGHAI
- SHARJAH
- SEOUL
- SINGAPORE
- TAICHUNG
- TOKYO
- YAKARTA

America

- ATLANTA
- BOGOTÁ
- BUENOS AIRES
- CHICAGO
- DALLAS
- EL SALVADOR D.F.
- LIMA
- LOS ANGELES
- MEXICO D.F.

- MONTERREY N.L.
- MONTEVIDEO
- MONTREAL
- QUERETARO
- SANTIAGO
- SAO PAULO
- TAMPA
- TORONTO

Oceania

AUCKLAND
DUNEDIN
MELBOURNE
SYDNEY

Africa

JOHANNESBURG



1.2. INNOVACIÓN COMO EJE DE NUESTRO NEGOCIO

La innovación está en el ADN de Fagor Automation por ello invierte más de un 10% de los ingresos en I+D+i.

Fagor Automation creó en 2002 **Fagor Aotek S. Coop.** como **unidad de I+D empresarial**, para el desarrollo avanzado y especializado de tecnologías de Automatización y Óptica integradas en sus productos. Formada por técnicos superiores prácticamente en su totalidad, cuenta con varios doctores que aglutinan, en conjunto, una masa investigadora de alto nivel internacional. Desde su creación, Fagor Aotek se ha consolidado como responsable del mantenimiento de un nivel de excelencia en las tecnologías claves integradas en los productos desarrollados y fabricados por Fagor Automation.

Fagor Automation es una empresa multinegocio, internacionalizada y con presencia mundial, cuya misión es ofrecer soluciones para la automatización de máquinas, adaptándose de una forma flexible a las necesidades de los clientes, proporcionando una oferta global, soportada en tecnologías de diseño y fabricación propias en los elementos clave y en una red de partners y colaboradores que le apoyan en la conformación de dicha propuesta.

Fagor Automation es un proyecto socio-empresarial, con un modelo de gestión propio, que propicia la integración de las personas y posibilita su desarrollo personal y profesional en un marco de cooperación. De igual forma, el proyecto busca la obtención de resultados que posibiliten un crecimiento generador de riqueza, cuya distribución, en un marco de cooperación y de participación societaria, sea garante de pervivencia en el futuro.

Todo ello le permite contribuir a la mejora de la comunidad en la que actúa, como expresión de su responsabilidad social.

El 23 de mayo del 2022 Fagor Automation formalizó la adquisición de la mayoría de las acciones de la empresa italiana **FR Engraving S.r.l.** ubicada en Legnano (Italia). Se trata de una empresa de carácter tecnológico que se dedica a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de sustratos grabados, basados en fleje metálico y vidrio, esta grabación se realiza a través de diferentes procesos. Con esta operación reafirma la apuesta por reforzar sus capacidades tecnológicas asociadas a su política de diversificación en el ámbito de la medición de desplazamientos en distintas aplicaciones.

Fagor Automation quiere acompañar a sus clientes en el proceso de digitalización de sus plantas productivas. Con este objetivo ha desarrollado **Fagor Digital Suite**, la nueva plataforma de digitalización modular. Esta herramienta de servicio interconecta las máquinas a los sistemas productivos y de gestión mediante infraestructuras hardware y software. De esta manera, permite captar todos los datos necesarios y transformarlos en información de valor para facilitar la toma de decisiones. La plataforma Fagor Digital Suite está pensada para cubrir las necesidades tanto de usuarios finales de maquinaria como de los fabricantes de máquinas herramienta.

Durante el 2023 Fagor Automation, en alianza con la Corporación Mondragon, ha entrado en el capital de la compañía Wootix, la primera empresa spin-off de la Universidad de La Laguna en Tenerife, especializada en metrología de semiconductores a través de imágenes de fase de frente de onda. El objetivo es explorar nuevas oportunidades de negocio en el sector de los semiconductores.

El Grupo Fagor Automation está configurado por las siguientes **líneas de negocios**:

Sistemas de Control Numérico, Regulación y Accionamiento

Este negocio ofrece soluciones de automatización para tornos, fresadoras, máquinas de corte por láser u otro tipo de máquinas, como pueden ser rectificadoras, sierras, plegadoras, pulidoras, talladoras, perfiladoras de chapa o máquinas para trabajar madera, mármol, piedra y vidrio.

Los principales productos y servicios que presta esta línea de negocio son los siguientes:

- Sistemas CNC
- Reguladores: Reguladores digitales de baja y alta potencia, regulación digital compacto multi-eje.
- Motores: motores de cabezal y motores de ejes.
- Servicio Post-Venta: Servicio técnico, repuestos, asistencia a máquina o servicios de reparación.

Sistemas de Captación y Visualización

Negocio fabricante de encoders lineales y angulares, con tecnología óptica de alta calidad y fiabilidad, orientados principalmente al Sector de la Máquina Herramienta. Para ello, Fagor Automation, crea, desarrolla y patenta sistemas y componentes que por su diseño y por la utilización de innovadores métodos de producción ofrecen la máxima calidad y prestaciones en toda la gama de productos:

- Encoders lineales y angulares.
- Encoders rotativos.
- Encoders lineales autoguiados.
- Encoders lineales sin contacto.
- Sistemas de Visualización.

Service

El negocio de Service dispone de un catálogo que engloba todos los servicios ofrecidos en Fagor Automation, desde el SAT clásico, hasta los servicios personalizados para fabricantes, distribuidores y usuarios finales.

Los ámbitos principales de Service son:

- SAT clásico: soporte, asistencia, reparaciones, intercambios, repuestos...
- Servicios personalizados: contratos, aplicaciones, digitalización, HMI...
- Formación: in situ, on line, simuladores, etc.
- Motorlan: reparación de motores y electrónica multimarca.

2.3. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La Dirección de Fagor Automation, partiendo de la Misión, basa su política de Gestión en conseguir la satisfacción de los clientes internos y externos y, para ello, persigue mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión, siendo cada persona trabajadora copartípe en la mejora y en la responsabilidad de suministrar nuestros productos con la máxima flexibilidad y calidad alcanzables, cumpliendo con las directrices de la empresa en relación con la prevención de riesgos laborales y los requisitos legales y reglamentarios.

Esta Política es adoptada por el Consejo de Dirección, reflejándose en unos objetivos de gestión comunes que surgen del **Plan Estratégico de Fagor Automation**, suma de los planes estratégicos de sus unidades de Negocio.

Éstos se incluyen anualmente en el Plan de Gestión, en forma de objetivos generales y específicos de cada negocio y área, que son difundidos al colectivo, en los diferentes foros definidos, por los miembros del Consejo de Dirección y sus colaboradores.

El seguimiento y revisión, así como la comunicación de resultados y aportaciones de la Organización para su posterior gestión, se realizan igualmente en los referidos foros.

Fagor Automation es parte del Grupo Fagor, un grupo cooperativo industrial formado por 8 cooperativas, una facturación anual superior a 1.000 M€ y más de 10.000 personas trabajadoras a lo largo y ancho del mundo. En el **Grupo Fagor se está trabajando con la agenda de sostenibilidad Fagor 2030**, una agenda que busca impulsar la transformación de las cooperativas para que sigan siendo rentables en un nuevo contexto competitivo cada vez más influenciado por la digitalización y la sostenibilidad.



Además de impulsar la transformación de nuestras cooperativas, como **miembros fundadores de la red para el desarrollo sostenible Debagoiena 2030**, tenemos una fuerte implicación con la sostenibilidad del territorio donde se concentra la mayor parte de nuestra actividad industrial, colaborando con las administraciones locales, la universidad y los agentes sociales en el desarrollo y financiación de diversos proyectos que aspiran a convertir a Debagoiena en un territorio inteligente, inclusivo y climáticamente neutro para el año 2050. Fagor 2030 supone también la asunción por parte de las cooperativas de Fagor de compromisos explícitos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, concentrando nuestra aportación en los objetivos 1, 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13, 16 y 17.



Se dispone de información completa en la página web. <https://www.fagor.eus/es/sostenibilidad/>

Por otra parte, también **somos parte del Grupo Mondragon**, la corporación cooperativa más grande del mundo, formada por más de **80** cooperativas, con más de **100** filiales con presencia en los 5 continentes, organizadas en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. El Grupo Mondragón cuenta con su propia universidad y **12** centros de I+D para nutrir de talento a las cooperativas y apoyar sus estrategias de innovación, y es internacionalmente reconocido como modelo de competitividad inclusiva. En conjunto, las cooperativas de Mondragon facturamos más de **10.000** M€ y empleamos a más de **60.000** personas, de las cuales **casi el 40%** trabajan en el área industrial. En el Grupo Mondragon contamos con diversos mecanismos de intercooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y que van a ser fundamentales para abordar con éxito las transformaciones que vamos a tener que afrontar los próximos años.



2.4. TENDENCIAS Y RIESGOS

El contexto global durante el 2023 se caracterizó por una combinación de desafíos que, en comparación con los años venideros sumergidos en la crisis sanitaria, han supuesto progreso y una recuperación económica en varias regiones. Sin embargo, persiste la incertidumbre en el mercado debido a los conflictos sociales y tensiones geopolíticas, tales como guerras e interrupciones en el comercio internacional, poniendo en debilidad la seguridad, equidad social y estabilidad global.

Destacar que el 2023 ha sido un año de progreso en aspectos tecnológicos, siendo este el principal motor de transformación, con avances en innovación, inteligencia artificial y digitalización. Respecto a la sostenibilidad, se sigue avanzando moderadamente en diferentes conceptos, principalmente en el despliegue de normativas de cumplimiento ASG, en energías renovables y en alianzas para la colaboración internacional.

Estudios sobre tendencias, como The Global Risk Report del Economic Forum, entre otros, invitan a un año 2024 de reflexión y acción, buscando la adaptación y el continuo crecimiento para un progreso global sostenible. La tecnología se mantendrá como el principal motor de transformación, haciendo hincapié en la ciberseguridad y el buen uso de la información. Se espera que aumenten la conciencia social y ambiental intensificando la cooperación internacional con vistas de la fecha tope 2030 de la agenda internacional.

Desde Fagor Automation se ha trabajado en contextualizar el entorno global y sectorial mediante un análisis exhaustivo de los riesgos en aspectos ASG para dar a conocer las tendencias e impactos más relevantes a considerar en la actividad del Grupo, con el objeto de promover un impacto positivo en nuestro entorno.

Mediante el Informe de Riesgos Globales del Foro Económico Mundial se midió el **impacto de los principales riesgos a nivel internacional**. De los cuales, los riesgos con mayor efecto a corto plazo para Fagor Automation serían: la erosión de la cohesión social, la crisis de recursos naturales, el fracaso de la acción por el clima y la desigualdad digital.

En los **riesgos sectores**, la empresa realizó un análisis de riesgos teniendo en cuenta las diferentes localizaciones en las cuales la empresa opera y los sectores alineándose con la actividad a través de la plataforma Risk Horizon. Concluyendo que para los sectores; Hardware, Industrial Machinery&Goods y Software& IT services, los riesgos de mayor impacto a considerar para Fagor Automation son; la gestión energética, la gestión de los riesgos, la salud y seguridad laboral y la gestión de recursos como es el agua y abastecimiento de materiales.

Los estudios realizados sobre riesgos globales y riesgos sectoriales fueron uno de los inputs establecidos para la identificación de los impactos a considerar dentro de la nueva perspectiva financiera del análisis de doble materialidad. Teniendo en cuenta los impactos que pueden afectar o están afectando al valor de Fagor Automation.



A nivel interno, **Fagor Automation identifica los riesgos más importantes a los que se afronta el Grupo**, los cuales son los Riesgos Estratégicos, Riesgos Financieros y Operacionales. Es por ello que el Consejo de Dirección realiza un estrecho seguimiento de dichas situaciones de riesgo, así como de las medidas tomadas al respecto, incluyendo la comparecencia periódica de los responsables de las áreas de estos riesgos.

Cabe destacar que, durante el próximo ejercicio, Fagor Automation actualizará su ejercicio de análisis de riesgos alineado a la nueva metodología de la CSRD realizando un análisis de impactos, riesgos y oportunidades (Análisis IRO) de aspectos ASG acogiendo a toda su cadena de valor.

3. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Fagor Automation se compromete con la lucha contra el cambio climático y el cuidado del medio ambiente.

Alineado con el Código de Conducta, el Grupo Fagor Automation plantea un modelo de desarrollo sostenible que compatibilice el desarrollo de su actividad con la protección del medio ambiente, cumpliendo la legislación establecida y con un enfoque preventivo y de mejora continua, poniendo a disposición de las personas los medios y capacitación necesarios.

Los riesgos ambientales asociados a los productos y actividades industriales que lleva a cabo el Grupo, se identifican con: la no optimización de consumos de energía, la generación de residuos, la utilización de materiales contaminantes y el incumplimiento de las regulaciones aplicables en esta cuestión.

Si bien la actividad productiva tiene un impacto ambiental muy escaso, trabaja para contribuir en soluciones que reduzcan el impacto en el medio ambiente.

Fagor Automation en su compromiso con el medio ambiente mantiene el impulso de **medidas que promueven la eficiencia energética**, mediante el diseño de fuentes de devolución de energía a la red, **y la economía circular** a través de la reparación, recuperación, reacondicionamiento y reutilización de equipos. Acciones que impactan positivamente en la reducción de las emisiones a la atmósfera, colaborando directamente en la lucha contra el cambio climático.

Fagor Automation por el tipo de actividad que lleva a cabo, no tiene obligación de establecer garantías financieras en previsión de posibles daños materiales. Asimismo, no ha dotado provisiones para cubrir riesgos y gastos por actuaciones medioambientales, al estimar que no existen contingencias fiscales relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

3.1. CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO

Debido a las características del modelo de negocio de Fagor Automation, la actividad productiva no supone un impacto relevante para el cambio climático y la contaminación. Siendo conscientes de la importancia global de reducir y mitigar el cambio climático, Fagor Automation está comprometido y realiza acciones acordes a ello.

En la inspección ambiental llevada a cabo por el Gobierno Vasco en 2015 en la planta de Arrasate-Mondragon, se determinó que la actividad no es APCA (Actividad Potencialmente Contaminadora de la Atmósfera). En cuanto a la protección de la calidad del agua, en la misma inspección se recoge que el único vertido generado por la actividad corresponde a aguas de higiene personal.

El ruido y la luz no son aspectos significativos en la actividad del Grupo Fagor Automation.

Huella de carbono

Fagor Automation calcula su huella de carbono desde el año 2021, contabilizando las emisiones directas e indirectas que están bajo el control de la organización (alcance 1 y 2) con el fin de identificar las principales fuentes de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y establecer acciones para eliminarlos o en su defecto, mitigarlos en la mayor medida posible.

Fagor Automation, en su compromiso con el cambio climático, ya antes de empezar con el cálculo de la huella de carbono tomó la decisión de contratar energía eléctrica 100% renovable y con certificado de origen. De este modo, toda la energía eléctrica consumida en las tres plantas industriales y sus oficinas está cubierta con los respectivos certificados de origen. **Con esta acción conseguimos reducir nuestra huella de carbono un 90%.**

La huella de carbono de Fagor Automation para 2023 asciende a 111,95 t CO₂ e, que supone un aumento de un 31,55% respecto al año 2022 (85,16 t CO₂ e). Este hecho es debido al aumento de las recargas de gases refrigerantes, que han aumentado un 80% respecto al año anterior (85,14 t CO₂ e vs 47,38 t CO₂ e).

Se puede señalar que también se ha producido un aumento de emisiones respecto al consumo de propano (24%) y de diésel (10%). Por el contrario, hay que destacar que las emisiones procedentes del consumo de gas natural han caído de 18,63 t CO₂ e en 2022 a 7,44 t CO₂ e en 2023, lo que supone un 60%.

Por centros, Arrasate con 86,34 t CO₂ concentra el 77,1% de las emisiones totales de Fagor Automation, seguido de la fábrica de Eskoriatza que supone el 16,8% (18,83 t CO₂ e), y después por Usurbil, que supone solo el 6% de las emisiones totales. La planta productiva situada en China no ha producido emisiones al no haber tenido consumo de gases refrigerantes y tener externalizado el consumo eléctrico (alcance 3).

Por último, hay que destacar el aumento de emisiones que han sufrido las fábricas de Arrasate y de Usurbil, con una subida de un 61% y un 60% de las emisiones respecto a 2022, respectivamente. La fábrica de Eskoriatza ha sufrido un descenso del 31% de las emisiones, si lo comparamos con el año 2022.

ALCANCE	SUBCATEGORÍA	FUENTE		UNIDAD	2023	2022
ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI	FUENTES FIJAS	Gas Natural		t.CO2e	7,44	18,63
		Propano		t.CO2e	0,52	0,42
		Diésel		t.CO2e	1,58	1,43
	FUENTES MÓVILES	Gasóleo	Actividad comercial	t.CO2e	14,74	16,91
			Transporte interno	t.CO2e	0,13	0,39
		Gasolina	Actividad comercial	t.CO2e	2,40	0,00
		Eléctrico	Transporte interno	t.CO2e	0,00	0,00
	EMISIONES FUGITIVAS	R-410A		t.CO2e	33,67	17,89
		R-407C		t.CO2e	23,08	24,36
		R-448A		t.CO2e	19,42	0,00
		R-449A		t.CO2e	8,97	5,13
ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS DE GEI				t.CO2e	111,95	85,16
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA	CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA	Market Based	Renovable	t.CO2e	0,00	0,00
		Location Based	Spain	t.CO2e	985,24	1106,63
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA (Market based)				t.CO2e	0,00	0,00
ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS DE GEI DE LA ELECTRICIDAD IMPORTADA (Location based)				t.CO2e	985,24	1106,63
TOTAL (MARKET BASED)				t.CO2e	111,95	85,16
TOTAL (LOCATION BASED)				t.CO2e	1097,27	1191,79

El inventario de emisiones de GEI 2023 de la organización se ha realizado según la metodología GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard en concordancia con la norma internacional ISO14064.

En el 2022 se puso en marcha un proyecto para el diseño de un **plan de movilidad**. Para ello se diseñó un cuestionario que se lanzó en las 3 plantas del país vasco.

Durante el 2023 se han valorado diferentes posibles medidas surgidas de este trabajo, como la posibilidad de proporcionar ayudas para la adquisición de bicicletas y patinetes o la instalación de cargadores para vehículos eléctricos. Estas acciones han sido aprobadas y se implementarán durante el 2024.

Entre las acciones ejecutadas durante este mismo año, destaca el impulso al programa de fomento del uso de la bicicleta, patinete, transporte público y vehículo compartido mediante la aplicación FAGORMUGI y su sistema de incentivos. Las personas trabajadoras pueden reportar los viajes realizados desde o con destino al trabajo y transformar los kilómetros realizados en bonos canjeables en diferentes establecimientos o entidades.

Mediante este programa las personas de Fagor Automation han recorrido 60.280km, lo que ha permitido reducir 7.270kg de CO2.

Durante el 2023 también se ha sustituido un vehículo de combustión utilizado para transporte interno por otro eléctrico.

También se sigue intentando optimizar los viajes para reducirlos a los necesariamente imprescindibles para el desarrollo del negocio.

3.2. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Fagor Automation facilita que los usuarios **extiendan la vida de sus máquinas promoviendo el retrofit de la máquina herramienta**, que consiste en la actualización o modernización de la máquina obsoleta. Gracias al retrofit se puede renovar todo el sistema CNC y de accionamientos mientras se mantiene la mecánica de la máquina, consiguiendo una máquina prácticamente nueva a menor coste.

Desde Fagor Automation se promueve la economía circular apostando por la optimización de los recursos. Como clave de ello, tenemos la **unidad de actividad Motorlan** que basa su actividad en la de reparación, recuperación, reacondicionamiento y reutilización de motores eléctricos y equipos electrónicos, en los principios de la Economía Circular. Se ofrecen informes neutrales de eficiencia energética, ayudando a la toma de decisión de la optimización de un equipo o su sustitución.

Respecto a la gestión de los residuos urbanos (RSU) se depositan en los contenedores dispuestos a tal efecto por los Ayuntamientos de las distintas localidades donde se ubican las plantas de Fagor Automation. Fagor Automation trabaja con gestores especializados para su valorización y reciclaje.

En los procesos que se utiliza agua con sosa, se cuenta con un sistema que evapora el agua hasta dejar el residuo casi sólido (sosa, resinas, etc.) de tal manera que se puede hacer gestión de los mismos, en lugar de desecharlos a la red de aguas pública.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a residuos generados en las plantas ubicadas en España, durante el 2022 y 2023.

Residuos (Tn)	2023	2022
Aluminio (incluye perfil y virutas)	30,03	31,23
Hierro y acero	28,26	40,62
Residuo vertido mezcla	27,98	33,90
Taladrina	10,08	6,99
Celulosa calidad 1.04 cartón	8,60	3,54
Placas con componentes	7,51	2,10
Cobre, bronce y latón	3,43	5,38
Aguas con sosa	3,31	31,88
Madera	2,42	7,86
Aguas de cabina de pintura	2,02	1,89
Equipos eléctricos y electrónicos	1,48	1,82
Atacador de cromo	0,85	0,46
Otras partículas (ESCORIA SAC305)	0,57	0,64
Otros (resid acum <0,5Tn en 2023)	2,64	3,82
TOTAL	129,17	172,13

Las ventas del Grupo Fagor Automation han incrementado respecto al ejercicio precedente un 3%. Aun así, esto no ha supuesto un crecimiento proporcional de los residuos generados. Cabe destacar los siguientes apartados por su variación:

- Hierro y acero. El dato del 2022 fue alto debido a algunas reformas realizadas en la planta de Eskoriatza. En 2023 los valores han bajado a unas cifras más habituales.
- Taladrina y atacador de cromo. El aumento está especialmente en un proceso de la planta de Eskoriatza que se ha reforzado y se han aumentado los turnos de fabricación.
- Celulosa calidad 1.04 cartón. El aumento se debe a un mejor registro del dato real en el 2023. Aun así se detectaron ciertas deficiencias y se ha trabajado con el gestor para tener en el 2024 unos datos fiables.
- Placas con componentes. El aumento se debe a la limpieza de ciertas áreas donde se ha decidido retirar equipos electrónicos obsoletos que se habían almacenado durante años.
- Aguas con sosa. El dato del 2022 fue muy alto debido a una avería en la evaporadora. Una vez se reparó los valores han vuelto a cantidades habituales.
- En el resto de los residuos no se ve un aumento significativo a pesar del aumento de la producción y de las ventas. En términos globales se ve un descenso considerable respecto al año anterior.

La planta de China, debido a su bajo nivel productivo, el Grupo no cuenta con el sistema de recogida de esta información. En el resto de las sociedades que conforman el Grupo, no se generan residuos relevantes debido al carácter comercial de las mismas.

El Grupo Fagor Automation no realiza acciones específicas para combatir el desperdicio de alimentos porque el impacto que genera su actividad en este aspecto es mínimo.

A continuación, el peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en los dos últimos ejercicios:

Residuos (Tn)	2023	2022
Peligrosos	28,36	49,59
No peligrosos	100,81	122,54
TOTAL	129,17	172,13

3.3. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Fagor Automation realiza auditorías energéticas, además de para disminuir o hacer más eficiente el uso y consumo de energía, para cumplir con el requisito del “Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía”. Durante el 2021 se realizaron las auditorías en las 3 sedes estatales y se continuarán realizando sus respectivas actualizaciones acorde a la normativa vigente.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a consumos generados en las sedes ubicadas en España, durante el 2022 y 2023. No se cuenta con el sistema de recogida de información del resto de sociedades que conforman el Grupo.

Consumos	2023	2022
Electricidad (Mwh)	3.804	4.273
Gas (Mwh)	41	102
Agua (m3)	9.695	9.777
Papel Impreso (hojas)	310.647	*408.998

*Dato corregido sobre el EINF2022. Se reportó 533.002 hojas cuando el dato correcto era 408.998

3.3.1. Energía

Fagor Automation ha **diseñado y ofrece a sus clientes fuentes de alimentación con devolución de energía a la red**. Se debe tener en cuenta que los motores eléctricos son responsables de más del 65% del consumo de energía en la industria actual. Si bien estos motores representan más del 65% de la demanda industrial total, aproximadamente el 70% de los motores instalados actualmente no utilizan el control óptimo del motor. Las empresas tienen el potencial de aprovechar enormes ahorros de energía al utilizar las fuentes de alimentación con devolución.

Primero, Fagor Automation diseñó las fuentes XPS con devolución de energía a la red y, años más tarde lanzó al mercado fuentes RPS que, además de devolver su excedente de energía a la red eléctrica, lo hace con un factor de potencia cercano a 1, lo que reduce el consumo eléctrico sin generar calor adicional. Fiel a su compromiso de ayudar en la eficiencia energética de las máquinas, durante el 2021 lanzó al mercado una nueva gama de fuentes RPS para la solución Quercus incluyendo un modelo que duplica la potencia nominal respecto a lo ofertado anteriormente. Durante el 2022 y 2023 se ha trabajado con éxito en la ampliación del parque instalado de esta solución.

Otro ejemplo del compromiso de Fagor Automation es su participación en el **proyecto PowerizeD**, un ambicioso proyecto europeo en el que trabaja junto con 60 empresas de 13 países.

PowerizeD se centra en mejorar la forma de generar y transmitir energía mediante el uso de electrónica de potencia digitalizada e inteligente. El enfoque integra las funciones de control, driver y conmutación para mejorar el rendimiento, mediante el uso de nuevos modelos de circuitos, estrategias de control avanzadas e IA, buscando un funcionamiento robusto y fiable. El proyecto se focaliza en la inteligencia de la electrónica de potencia, contribuyendo así a la descarbonización de la sociedad europea y a la protección del clima, haciendo uso de gemelos digitales para la supervisión y el control en tiempo real de la electrónica de potencia, en base a modelos eléctricos detallados con fines de supervisión. Además, la privacidad de los datos juega un papel importante, por ello se abordará el aprendizaje federado, enfoque colaborativo que permite la transferencia cifrada de datos sensibles. El objetivo es trabajar para reducir las pérdidas de potencia, aumentar la vida útil de los dispositivos y sistemas, reducir el tamaño de los chips y reducir el tiempo de diseño. Todo ello alineado con las tendencias de autosuficiencia, sostenibilidad y digitalización en beneficio de la economía y la sociedad.

Además, Fagor Automation promueve la eficiencia energética y uso de renovables. Fagor Automation **ha instalado placas fotovoltaicas** en el tejado de su planta de Eskoriatza (Gipuzkoa) con el fin de avanzar hacia una transición energética. Estas tienen una potencia nominal de 100 kw y se destinan totalmente al autoconsumo. La nueva instalación ha generado 123.203MWh, lo que ha permitido un autoconsumo del edificio de un 10.75% y con los excedentes generados se ha llegado a suministrar 9.888MWh a otro edificio anexo.

El resto del consumo eléctrico es el suministrado por las compañías distribuidoras, a partir del 2020 se contrata de manera que el **100% de la energía consumida sea de origen renovable**.

3.3.2. Agua y papel

La gestión adecuada del agua, dada la actividad que desarrolla el Grupo, no es una actividad prioritaria.

Se continúa trabajando para la eliminación del papel en puestos de trabajo que permiten trabajar con documentos en formato digital. Con esta línea de trabajo se está consiguiendo reducir el consumo de impresiones tal y como muestra la monitorización del sistema de impresiones.

La configuración actual de nuestro sistema de información no nos permite ofrecer datos, ni en peso ni en volumen, del consumo de materias primas.

3.4. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Todas las instalaciones de fabricación del Grupo Fagor Automation se encuentran ubicadas, bien en polígonos industriales o zonas urbanas, por lo que la actividad desarrollada en estas ubicaciones no genera impactos significativos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por ello que este informe no incluye información relativa a este aspecto, considerado no relevante.

Fagor Automation realizará durante el próximo año un acercamiento a estudiar el impacto sobre la biodiversidad iniciado en un análisis de impactos, riesgos y oportunidades de aspectos ASG. Este incluye el posible o actual impacto ambiental de la propia actividad y de la actividad de la cadena de valor, con el objetivo de conocer gravedad y probabilidad en aspectos de biodiversidad y entender como trabajar en adelante.

4. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

La persona está en el centro de los principios de la Experiencia Cooperativa de Mondragón, siendo la **participación y cooperación valores sobre los que se ha construido el modelo de gestión** de las cooperativas y también de Fagor Automation.

Alineado con el Código de Conducta, el Grupo Fagor Automation plantea un modelo de desarrollo sostenible que compatibilice el desarrollo de su actividad con la conciliación, flexibilidad y protección y respecto de los derechos laborales y humanos, cumpliendo la legislación establecida y con un enfoque preventivo y de mejora continua, poniendo a disposición de las personas los medios y capacitación necesarios.

Uno de los retos estratégicos de Fagor Automation es contar con Personas Capacitadas y Comprometidas y, para ello, estamos trabajando sobre cuestiones como la cultura organizativa, la excelencia de los equipos o la gestión del conocimiento.

Estas políticas son coherentes con la Declaración de Principios recogida en los Estatutos Sociales, referidos al Trabajo y Solidaridad, así como al Capítulo IV "Régimen Laboral" del Reglamento Interno.

En las siguientes líneas, se muestran datos y se detallan algunas de las políticas y procedimientos seguidos y evaluados por el Departamento de Personas, como propietarios y gestores de estas cuestiones.

Los riesgos identificados en este ámbito son: insuficiente formación y desarrollo profesional, falta de compromiso con el proyecto, falta de diversidad e igualdad de oportunidades y la siniestralidad y afectación de la salud.

4.1. EMPLEO

A 31 de diciembre de 2023 un total de 648 personas conformaban el grupo Fagor Automation.

Estas personas se encuentran distribuidas entre las plantas y oficinas del Grupo correspondientes a 16 países diferentes. La mayor parte de las personas se encuentra en la matriz, y las filiales del exterior son mayoritariamente oficinas comercializadoras de producto que la matriz produce.

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por género y categoría laboral a 31 de diciembre

2023	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
PAISES / ÁREAS GEOGRÁFICAS	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	26	26	-	6	6	32
BRASIL	-	12	12	-	5	5	17
ASIA	6	88	94	13	21	34	128
EUROPA	95	208	303	79	89	168	471
	101	334	435	92	121	213	648

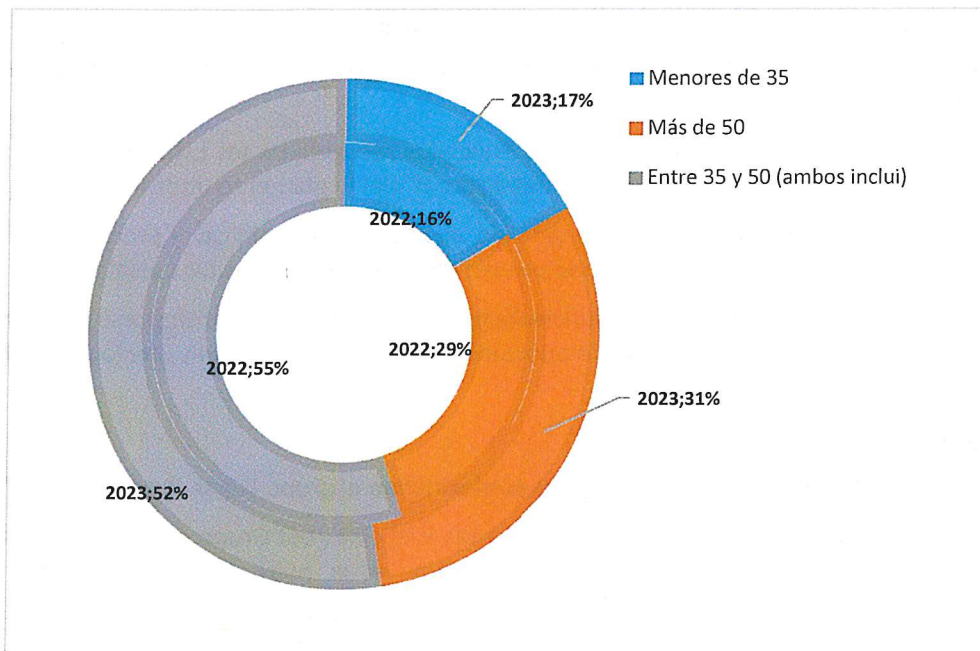
MOD: mano de obra directa y MOI: mano de obra indirecta

2022	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
PAISES / ÁREAS GEOGRÁFICAS	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	29	29	-	4	4	33
BRASIL	-	11	11	-	4	4	15
ASIA	4	85	89	12	20	32	121
EUROPA	105	201	306	83	85	168	474
	109	326	435	95	113	208	643

En el ejercicio 2023, el 70% de la plantilla está formada por mano de obra indirecta (455 personas) y el 33% de la plantilla son mujeres (213 personas).

En el ejercicio 2022, el 68% de la plantilla está formada por mano de obra indirecta (439 personas) y el 32% de la plantilla son mujeres (208 personas).

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por edad a 31 de diciembre



2023	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	3	12	17
BRASIL	4	9	4
ASIA	27	75	26
EUROPA	75	244	152
	109	340	199

2022	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	3	10	20
BRASIL	3	8	4
ASIA	26	72	23
EUROPA	73	264	137
	105	354	184

El grupo mayoritario en el Grupo es el de las personas entre 35 y 50 años: 340 personas en 2023, que representan el 52% del total de la plantilla (354 personas en 2022, que representaban el 55% del total de la plantilla). Esta distribución mayoritaria se repite en cada área geográfica, a excepción de NAFTA, dónde el grupo mayoritario lo representan las personas mayores de 50 años.

El grupo de menores de 35 años cuenta con 109 personas en 2023, representando el 17% total de la plantilla, (105 personas en ejercicio 2022, representando el 16% total de la plantilla), aunque es en Asia dónde el peso de esta franja de edad alcanza el 21% de esta área (21% en el ejercicio anterior).

Por último, en 2023 el Grupo Fagor Automation cuenta con 199 personas mayores de 50 años, de los cuales el 70% se encuentran en la matriz (184 personas en ejercicio 2022 y el 66% se encontraban en la matriz).

Respecto a la tipología de contratos, prácticamente toda la plantilla es socia (en el caso de la matriz) o cuenta con un contrato de empleo indefinido.

La contratación eventual en el ejercicio 2023 supone el 7,5% de la plantilla del grupo (9% en el ejercicio anterior).

Plantilla del Grupo Fagor Automation por tipología de contrato a 31 de Diciembre

2023	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
PAISES / ÁREAS GEOGRÁFICAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NAFTA	-	-	-	-	-	-	26	5	31		1	1
BRASIL	-	-	-	-	-	-	12	4	16		1	1
ASIA	-	-	-	-	-	-	90	34	124	4	-	4
EUROPA	214	129	343	26	16	42	34	9	43	29	14	43
	214	129	343	26	16	42	162	52	214	33	16	49

2022	PERSONAS SOCIAS			S. DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATACIÓN INDEFINIDA			CONTRATACIÓN EVENTUAL		
PAISES / ÁREAS GEOGRÁFICAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NAFTA	-	-	-	-	-	-	29	4	33	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	11	4	15	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	88	32	120	1	-	1
EUROPA	221	130	351	19	5	24	32	10	42	34	23	57
	221	130	351	19	5	24	160	50	210	35	23	58



2023	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	38	9	47	23	10	33	1	-	1
MOD	7	1	8	15	5	20	-	-	-
	45	10	55	38	15	53	1	-	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	142	52	194	9	6	15	5	9	14
MOD	51	37	88	10	9	19	2	8	10
	193	89	282	19	15	34	7	17	24
> 50 años									
MOI	113	34	147	1	-	1	2	1	3
MOD	16	29	45	-	2	2	-	1	1
	129	63	192	1	2	3	2	2	4

2022	PERSONAS SOCIAS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
GRUPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
< 35 años									
MOI	37	9	46	13	5	18	1	-	1
MOD	7	1	8	27	5	32	-	-	-
	44	10	54	40	10	50	1	-	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	158	48	206	3	3	6	4	14	18
MOD	52	41	93	9	12	21	2	8	10
	210	89	299	12	15	27	6	22	28
> 50 años									
MOI	107	33	140	1	-	1	1	1	2
MOD	13	24	37	-	3	3	-	1	1
	120	57	177	1	3	4	1	2	3

En relación con las salidas producidas en el año, estas son las causas de las bajas:

Bajas	2023			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Despidos	-	-	-	1	-	1
Fin de contrato	14	14	28	13	21	34
Baja Voluntaria	1	4	5	5	2	7
Incapacidad	1	-	1	-	-	-
Invalidez	-	-	-	-	-	-
Jubilación	7	3	10	2	3	5
Excedencia	1	-	1	-	-	1
Total	24	21	45	22	26	48

Respecto a la diversidad e inclusión en la plantilla, el personal medio del ejercicio, con discapacidad igual o mayor al 33%, ha sido de 5 personas en el ejercicio 2023, todos ellos personas socias. En el ejercicio anterior, el personal medio con discapacidad fue también de 5 personas.

4.2. REMUNERACIÓN

El tratamiento de fijación y gestión de las remuneraciones en la matriz, se desarrolla atendiendo la norma “2/2016 para la fijación de nivel de anticipos” así como el Manual de Valoración. Esta regulación es aprobada y aplicada a nivel de Grupo Fagor, con respeto y mejora de las referencias de Convenio. La Experiencia Cooperativa proclama la retribución solidaria como un principio básico de su gestión. El Sistema Retributivo se establece mediante procedimientos de valoración de puestos de trabajo, desempeño y movilidad funcional, no realizándose diferenciación alguna por razones de raza, religión o género.

En cuanto al resto de sociedades que conforman el Grupo, el sistema retributivo se adapta a la idiosincrasia del país correspondiente, respetando las normativas y convenios a aplicar en cada caso.

Remuneraciones medias por género, edad y categoría profesional (€)

	2023				2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores de 35 años	28.515	23.773	28.050		25.552	24.068	25.159
Entre 35 y 50 años	39.639	31.284	36.640		38.547	29.558	36.054
Mayores de 50 años	50.456	39.607	46.697		50.452	38.514	45.898
TOTAL	40.908	33.413	38.424		39.504	32.046	37.049

Conversión a euros: media anual *fixing* BCE

	2023				2022		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MOI	43.778	37.765	42.198		43.059	37.053	41.498
MOD	30.693	27.732	29.719		29.360	26.121	26.121
TOTAL	40.908	33.413	38.424		39.504	32.046	37.049

Conversión a euros: media anual *fixing* BCE

Estos importes, expresados en euros, no incluyen intereses, retornos al capital social, comisiones o incentivos. La remuneración está calculada con los datos de las plantas ubicadas en España, Italia, Alemania, China, Taiwán, Brasil, India, USA y Canadá, que representan 97% del total de la plantilla del Grupo.

A la Dirección no se le aplican criterios retributivos diferentes al conjunto de personas trabajadoras del Grupo. Las personas que forman parte del Consejo de Dirección han recibido la siguiente remuneración por la prestación de servicios dentro de la Sociedad por su condición de socio de trabajo, en euros:

	2023	2022
Retribución	844.181	643.279
Retornos	69.252	142.185
Otros	63.228	37.554
TOTAL	976.660	823.017

Al 31 de diciembre de 2023 el personal directivo del Grupo está compuesto por 10 personas (8 hombres y 2 mujeres), en el ejercicio anterior 8 personas (6 hombres y 2 mujeres).

Retribución media de los órganos de gobierno (*)

2023	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	79.152	71.580	77.793
Consejo Rector (**)	45.359	45.180	45.180
2022	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	78.926	65.920	75.674
Consejo Rector (**)	41.801	47.236	44.818

(*) Los intereses al capital se reportan en el informe financiero. En la retribución media no se han tenido en cuenta los intereses al capital

(**) Los miembros del Consejo Rector no reciben remuneración alguna por el desempeño del cargo. El nivel retributivo corresponde al puesto que ocupan.

4.3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo se establece de acuerdo con la legislación propia de cada país, los Estatutos de los trabajadores y los Convenios Colectivos. Así, cada sociedad del Grupo determina los aspectos relativos, entre otros, a la jornada laboral, calendario y vacaciones.

En lo que refiere a las sedes ubicadas en España, la regulación del tiempo de trabajo (definición de calendarios, horario flexible, etc.) se recoge en la Sección II, del Capítulo IV del Reglamento Interno Cooperativo. El horario de trabajo en Fagor Automation es flexible y permite a cada persona trabajadora fijar libremente la hora de comienzo y fin de su jornada laboral, así como la duración del tiempo de la comida, dentro de los límites establecidos para garantizar la debida atención a los clientes.

Asimismo, Fagor Automation facilita medidas de conciliación de la vida personal y laboral, que se traducen en flexibilidad de horario negociado, reducciones de jornada y excedencia no retribuida por motivos personales, teletrabajo y permisos retribuidos y no retribuidos.

Con el objetivo de ofrecer un entorno de trabajo que favorezca la implicación de los socios y socias de la Cooperativa, Fagor Automation ha puesto en marcha estos otros beneficios de carácter social como son seguros de accidentes, comedor de empresa subvencionado o ayudas para la financiación de la formación de carácter personal.

La tasa de absentismo acumulado a 31 de diciembre de 2023 ha sido del 5.55%, mientras que en el 2022 fue de 6.09%*.

	2023	2022
Horas totales de absentismo	33.739,94	34.348,71
Tasa de absentismo	5,55%	6,09%*

*Dato corregido sobre el EINF2022. Se reportó una tasa de 6.99 cuando la tasa correcta era 6.09

La tasa de absentismo se considera el número de horas no trabajadas por enfermedad respecto las horas teóricas de trabajo, vinculadas a accidente de trabajo o enfermedad, considerando las sedes ubicadas en España.

Las regulaciones laborales de aplicación en la compañía contemplan la adecuación del horario de trabajo a las necesidades de las personas por lo que no se ha considerado necesario el establecimiento políticas específicas de desconexión por el momento.

4.4. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el ámbito de Seguridad y Salud Laboral Fagor Automation dispone de un **Sistema de Prevención de Riesgos Laborales** implantado conforme a la legalidad vigente. Este sistema recoge la política respecto a la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), en el cual se define el compromiso de la Dirección de Fagor Automation con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios respecto a la Seguridad y Salud, así como el compromiso en la mejora continua del sistema de PRL.

Este compromiso se ve impulsado con la realización de Auditorías Reglamentarias. El Plan de Prevención de Fagor Automation es auditado periódicamente según los requisitos que establece la ley 31/95 de PRL en su capítulo IV y los criterios del RD 39/97, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención. La auditoría inicial se realizó en el 2003 y desde entonces se han realizado diferentes auditorías, tanto de mantenimiento como de certificación. Fagor Automation realiza auditorías periódicamente en línea a la normativa y de acuerdo a los trabajadores. Acorde a ello, la última auditoría reglamentaria se ha realizado en el año 2020.

La modalidad preventiva adoptada por Fagor Automation es la de un servicio de prevención mancomunado para las tres disciplinas técnicas de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicología Aplicada, mientras que la especialidad de Vigilancia de la Salud queda cubierta con servicios de prevención ajenos.

La consulta y participación de las personas trabajadoras se lleva a cabo con el nombramiento de los Delegados de Prevención para cada planta productiva y su participación en los **Comités de Seguridad y Salud** que se celebran con una periodicidad trimestral. En estos comités se tratan todos aquellos temas que afectan a los trabajadores en su día a día, incluidas aquellas necesidades detectadas para la prevención y mitigación de los impactos en la salud de los trabajadores derivados de sus actividades.

En relación con los objetivos de siniestralidad, cada año se miden varios índices que objetivan la situación. La siguiente tabla recoge los datos de los últimos años. Normalmente estos índices muestran que la accidentabilidad es baja y que la gravedad, cuando suceden los accidentes, también suele ser leve.

Prevención de riesgos laborales en cifras

	2023	2022
Número de accidentes con baja	1	3
Mujeres	0	1
Hombres	1	2
TFA (Tasa Frecuencia accidentes) [1]	1,39	4,28
Mujeres	0,00	2,85
Hombres	1,39	1,43
Índice Gravedad [2]	0,013	0,046
Mujeres	0,000	0,009
Hombres	0,013	0,037
TIEP (Tasa Incidencia Enfermedades Profesionales)	0,00	0,00
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00
Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
Mujeres	0	0
Hombres	0	0

[1] Nº de accidentes en jornada de trabajo con baja por cada 1.000.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España

[2] Nº de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España



En cuanto al registro de enfermedades profesionales, comentar que el Servicio Médico no ha registrado ningún caso en los últimos años.

Los trabajadores, en su incorporación a la empresa, reciben la información correspondiente y se les indica la manera de proceder en caso de detectar un riesgo grave e inminente en las instalaciones. Se añaden a estas formaciones otros 6 cursos en el ámbito de la Prevención de riesgos con un total de 780 horas de formación impartidas. A estas formaciones han asistido 58 personas. En cuanto a la vigilancia de la salud, se han realizado 198 revisiones, el 70.10% a hombres y el 29,89% a mujeres. 34 revisiones han sido realizadas a personas de nueva incorporación, 156 revisiones periódicas y 8 tras una ausencia prolongada por motivos de salud.

De cara a ofrecer un servicio de valor añadido, Fagor Automation, cuenta con los servicios de una médica contratada externamente de Medicina General. Todos los socios de duración determinada o indefinida, cuentan con ciertos servicios de LagunAro para poder disponer de servicios médicos de copago en diversos centros privados. También cuentan con la posibilidad de realizarse una analítica completa a través del laboratorio de LagunAro.



4.5. RELACIONES SOCIALES

Tal como se señalaba al inicio de este apartado, la participación de las personas es uno de los ejes sobre los que se despliega el modelo de gestión de Fagor Automation.

La gestión de las relaciones socio-laborales de las personas no socias se desarrolla conforme a las legislaciones laborales y sindicales, así como los marcos normativos que rigen en cada área geográfica.

Cada centro cuenta con sus propios **canales de comunicación entre la empresa y los empleados** con el fin de informar, pero también recibir y conocer al mismo tiempo las inquietudes, demandas, aportaciones y sugerencias de las personas.

La comunicación entre las personas de la Cooperativa, y los diferentes ámbitos de la misma es constante, definiéndose formalmente, además de todos los canales informales existentes, los siguientes:

- **Consejo Social:** El Artículo 40 de los Estatutos recoge el objeto y funcionamiento básico de este órgano, y la sección V del RIC lo desarrolla con más detalle. Es el órgano que comunica a las personas de la Cooperativa con la Presidencia y los órganos de Gobierno. Se reúne de forma ordinaria todos los meses.
- **Consejos:** Tal como se recoge en el artículo 26 del RIC sobre las funciones de asesoramiento e información del Consejo Social, el consejo reúne mensualmente a los representantes del Consejo Social con las personas del ámbito organizativo que representan. Aparte de la función informativa, estas reuniones constituyen el foro para trasladar las demandas sociales del colectivo.
- **Reunión de Colaboradores:** Espacio que reúne a las Jefaturas con sus respectivos equipos con objeto de fortalecer el rol de los líderes y cohesionar el equipo, mejorando la comunicación en un sentido bidireccional.

Durante el año 2023, hemos seguido trabajado muy especialmente sobre la Reunión de Colaboradores, entendiendo que significa tener en el mismo espacio-tiempo conocimiento, capacidades y competencias diferentes y valiosas, es decir, una oportunidad de oro de poner a trabajar y activar el talento de nuestro equipo. Es por tanto un buen instrumento para desarrollar la cooperación transversal entre personas, servicios y departamentos y el compromiso colectivo, a fin de mejorar los resultados de la empresa.

El 100% de la plantilla del Grupo Fagor se encuentra acogida a convenios colectivos o similares.

4.6. FORMACIÓN

La formación y el aprendizaje organizativo es una herramienta clave para la consecución de los objetivos estratégicos, y se impulsa de forma continua la capacitación y el desarrollo de personas y equipos.

Este proceso, liderado desde el área de Personas e integrado en el Sistema de Calidad, requiere la colaboración activa de la Dirección y Jefaturas de la organización, por ser los principales responsables del desarrollo de sus equipos y quienes mejor conocen sus necesidades y objetivos.

Así, cada dos años, la Dirección del área de Personas identifica junto con las Jefaturas Departamentales las necesidades de aprendizaje / formación básicas y estratégicas que se detecten en cada área. Con la información obtenida, se presenta el Plan de Formación al Consejo de Dirección para su aprobación.

La adecuada gestión de las acciones formativas en el sentido más amplio – definición, organización, seguimiento y evaluación – es fundamental para garantizar la eficacia de la inversión realizada y para extraer conclusiones válidas que nos permitan mejorar e impulsar la actividad formativa de Fagor Automation.

A continuación, se presentan algunos indicadores de la actividad de formación del año 2023 y 2022.

PLAN DE FORMACIÓN	2023	2022
Cumplimiento del Plan de Formación	40,9%	60%
Nº de acciones formativas realizadas	18 / 44	13/ 23
Nº de horas de formación impartidas	1683	1939
Nº de personas participantes	290	273
Inversión de la formación	83.394,03€	76.640,02€
Media de la evaluación de la satisfacción	7.93 / 10	8.5 / 10
Media de la evaluación de la eficacia	8.17 / 10	7.29 / 10

4.7. ACCESIBILIDAD

La accesibilidad a los entornos físicos de Fagor Automation se fomenta mediante el aseguramiento de que toda nueva inversión de edificios industriales se realiza de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad del lugar.

4.8. IGUALDAD

Tratándose de una cooperativa, la responsabilidad social es algo que está muy presente en Fagor Automation, tanto en sus valores como en su funcionamiento diario. Y así lo refleja la Declaración de Principios de los Estatutos, dónde se proclama un modelo de empresa que permita constituir comunidades de trabajo dentro de un marco de igualdad.

El artículo 6 de dichos Estatutos, recoge que no serán causas denegatorias de la admisión las ideas políticas, sindicales o religiosas, ni la raza, lengua, género o estado civil.

Además, Fagor Automation cuenta con un Protocolo de actuación ante posibles casos de Conflicto Laboral, para actuar ante situaciones de acoso laboral de cualquier naturaleza.

En cuanto a la promoción de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, Fagor Automation cuenta con un plan de Igualdad de Género, liderado por la persona Responsable de Igualdad, y con un Comité responsable de su desarrollo y cumplimiento. Los mecanismos más significativos, para garantizar dichas oportunidades entre hombre y mujeres, son:

- Sistema retributivo, que se fija en función del nivel de conocimiento, experiencia y competencias requeridas para el desempeño de las funciones.
- Medidas de flexibilidad en relación con el tiempo y lugar de trabajo.
- Plan de riesgos laborales, elaborado desde la perspectiva de género, teniéndose en cuenta de manera específica los riesgos relacionados con el embarazo.
- Equipamientos adecuados: el vestuario, el servicio y las herramientas de trabajo son ergonómicamente adecuadas.

Más allá de las medidas o aspectos positivos, los retos identificados en Fagor Automation en materia de Igualdad, son los siguientes:

- Fomentar la reflexión y la concienciación en materia de igualdad en la organización.
- Mejorar el compromiso de la Cooperativa hacia la igualdad de género.
- Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades, en el acceso, participación, promoción y desarrollo.
- Promover equipos de trabajo más equilibrados desde el punto de vista de la presencia de mujeres y hombres.
- Ayudar a conciliar la vida laboral y familiar.

Tanto en el ejercicio 2023 como en el 2022 no se ha tratado ningún conflicto en referencia a desigualdades y discriminaciones.

5. COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA

El compromiso de Fagor Automation con el Buen Gobierno y la Ética se fundamenta en los Principios y Valores Cooperativos. Desde el 2020 se cuenta con un **Código de Conducta** de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el grupo y que pretende también consolidar una cultura empresarial ya existente en el grupo. El Código de Conducta de Fagor Automation recoge principios sobre diferentes aspectos, tales como; relaciones laborales, anticorrupción, medio ambiente, relación con terceros, entre otros. El Grupo vela y previene posibles riesgos negativos con el objeto de llevar el compromiso de generar un mayor impacto positivo en la sociedad y entorno.

A fin de velar por el cumplimiento del Código de Conducta en concreto y de todo lo relativo a la responsabilidad social en general, se cuenta con el **Comité de Conducta y Responsabilidad Social** y un **Canal ético o Canal de denuncias de incumplimiento del Código de Conducta**.

El Comité de Conducta y Responsabilidad Social es el garante de la supervisión, vigilancia y control de las obligaciones derivadas de la gestión de responsabilidad social y está acreditado para solicitar y recibir la colaboración plena de los demás órganos de la organización.

Derivados de este compromiso, los riesgos relacionados con el cumplimiento de los mismos son: la vulneración del principio de igualdad de trato y/o discriminación en el trabajo, el acoso psicológico y la insuficiente integración de personas con discapacidad.

Fagor Automation cuenta con la **Comisión de Vigilancia** que es el órgano que se encarga de velar por que la actividad se desarrolle en un marco de transparencia y de información fiable. También se somete a un examen detallado e imparcial mediante auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

5.1. DERECHOS HUMANOS

La matriz del Grupo Fagor Automation, empresa cooperativa perteneciente al movimiento cooperativo de MONDRAGON, a través de sus Estatutos y Régimen Interno Cooperativo, recoge los Principios y Valores Cooperativos fundamentales como la democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Valores y Principios que, en la medida de lo posible, intenta trasladar al resto de empresas del Grupo ubicadas en otros lugares del mundo y que no tienen una organización cooperativa.

Los principios básicos de actuación se concretan en el artículo 95 del Reglamento Interno Cooperativo, donde se contempla como falta muy grave “los malos tratos de palabra u obra que lesionen la integridad moral o física, así como su dignidad o reputación, de las personas con las que el agresor tenga relaciones de tipo personal, laboral o social por razón de trabajo, independientemente de sus categorías profesionales” y “el abuso de autoridad por parte de directivos y mandos, considerándose como tal el que en su ejercicio cometan actos arbitrarios con infracción de precepto legal o norma vigente en la Cooperativa y perjuicio notorio para una persona socia, dependa o no de ella”.

Los Estatutos Sociales y Reglamento Interno son entregados a los socios y socias en el momento que se adhieren a la Cooperativa.

Durante los ejercicios 2022 y 2023 no han existido situaciones vinculadas con la vulneración de los derechos humanos ni denuncias por casos de vulneración de estos.

5.2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Desde el ejercicio 2020 se cuenta con una **Política Anticorrupción**, que ha sido incluida dentro del Código de Conducta y de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el Grupo. Estas políticas tratan de prevenir los siguientes aspectos:

- Corrupción privada y pública
- Blanqueo de capitales y financiación de terrorismo
- Protección de la libre competencia, del mercado y de los consumidores
- Conflictos de intereses

La gestión adecuada y transparente forma parte esencial de los principios y normas de comportamiento de Fagor Automation. Prueba de ello es la consideración de falta muy grave “gestionar o admitir directa o indirectamente, de clientes de la Cooperativa o terceros en general, remuneraciones, promesas, ventajas o prerrogativas de cualquier género, por cumplir o haber cumplido un servicio de aquélla” y “La estafa, desfalco, malversación, apropiación indebida y equivalentes; el fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas” incluido en el artículo 95 del Régimen Disciplinario Laboral del Reglamento Interno.

Todas las personas de la cooperativa tienen a su disposición el Código de Conducta y el Reglamento de Régimen Interno donde se explicitan y desarrollan entre otras las cuestiones arriba mencionadas.

Esta visión compartida y arraigada en la Cooperativa, no excluye el riesgo existente que puede poner en peligro su cumplimiento, sobre todo en operaciones internacionales. Por ello, estos valores y compromiso de lucha contra la corrupción y el soborno, son transmitidos a los responsables de las filiales del exterior de manera firme.

El Grupo Fagor Automation dispone de un Comité de Vigilancia y de las correspondientes auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

Tanto en 2022 como en 2023 no ha habido asuntos vinculados con la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.

6. SOCIEDAD

Nacimos hace más de 40 años para responder a las necesidades de nuestra comunidad, por lo que nuestras raíces están arraigadas en la comunidad de la que somos parte. Los retos de la sociedad también son los nuestros, por lo que nos implicamos en la transformación de nuestro territorio.

La vinculación del Grupo Fagor con la comunidad es una constante desde su nacimiento. Fagor es un grupo cooperativo creado para impulsar el desarrollo socioeconómico de la comarca de Debagoiena a partir de la solidaridad y la autoorganización comunitaria.

El nuevo siglo conlleva nuevos retos y es urgente que, al igual que las empresas, los territorios transiten hacia la sostenibilidad. En este sentido, impulsamos alianzas con el resto de los agentes para caminar juntos hacia la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible, en línea con el ODS 17, Alianzas para lograr los objetivos.

Según establece la Ley de Cooperativas de Euskadi, las cooperativas tenemos que destinar el 10% de los beneficios anuales al Fondo Social. No obstante, en vez del 10% legal, en Fagor Automation **destinamos un 12% de los beneficios** a este fondo, como muestra de nuestro compromiso con los retos de la sociedad. Fagor Automation ha aportado un total de 427.532 € a este fondo, lo que equivale al 12,14% aportado en total al fondo del grupo Fagor.

A través de este fondo, promovemos la autoorganización de la sociedad como palanca para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En ese sentido, **en 2023, hemos destinado 2.577.139 € desde el Fondo Social del Grupo Fagor** a diferentes proyectos vinculados a las siguientes cuatro escalas.

6.1. COMUNIDAD FAGOR AUTOMATION

Desde esta área damos respuesta a las solicitudes de ayuda económica encaminadas a los siguientes objetivos:

- Apoyo a proyectos que pueden trabajarse en el ámbito de la transformación social de la propia cooperativa.
- Impulso de la cultura y la asistencia en los entornos sociales donde operan las cooperativas de Fagor.
- Formación y educación.

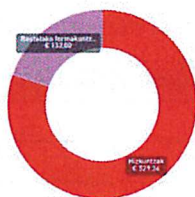
Fagor Automation ha destinado del 8% que gestiona de forma autónoma a proyectos culturales, deportivos, de iniciativas populares, educación u ONGs.

Unos ejemplos concretos serían los siguientes:

- UDA Genuine ayuda a la integración de personas con diversidad funcional e intelectual mediante el deporte. Colaboración con 1.000 €
- Banco de alimentos de Gipuzkoa. Contribución con 1000 €
- Loramendi Elkarte. Asociación cuyo objetivo es la normalización del euskera y el fortalecimiento de la cultura vasca. Apoyo con 1000 €.

BAZKIDEAK

€ 661,36



KANPOKOAK

€ 27.600



6.2. COMUNIDAD FAGOR

Queremos que el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible no sólo sea un compromiso institucional, sino también de las personas que formamos parte del Grupo Fagor. Para ello ofrecemos diferentes oportunidades de participación a nuestras personas.

El **Comité de Transformación Social** es el comité responsable de trabajar este compromiso. En este comité participan por lo menos una persona representante de cada cooperativa del Grupo Fagor. Durante el 2023 han participado 11 personas: 2 mujeres y 9 hombres. A principio de año se definieron los siguientes objetivos:

- Reforzar el proyecto Fagor Mugi y alinear esta iniciativa con los planes de movilidad.
- Fomentar el uso de la herramienta y la dinámica Fagor Elkarrekin.
- Trabajar la línea del consumo responsable, poner en marcha una prueba piloto para el suministro de productos locales en el comedor de una cooperativa del Grupo Fagor.
- Mejorar el proyecto Fagor Herrigintza
- Reforzar la colaboración con Mundukide

Las principales iniciativas que hemos impulsado en este ámbito son:

FAGOR MUGI

En 2020 pusimos en marcha la iniciativa Fagor Mugi para impulsar la movilidad sostenible en los desplazamientos de casa al centro de trabajo. En los últimos 3 años, con una evolución ascendente, son 775.702 km los realizados por las personas socias y trabajadoras del Grupo Fagor en un medio de transporte más sostenible: un tercio en bicicleta y otro tercio en coche compartido.

La evolución de los datos nos muestra que el programa Fagor Mugi está en fase de consolidación, ya que ha aumentado el número de kilómetros recorridos en un año y, como consecuencia, el número de CO2 no emitido:

AÑO	KM RECORRIDOS	AHORRO CO2	PERSONAS USUARIAS
2021	179.186 km	23.912 Kg	195
2022	243.618 km	31.305 Kg	208
2023	352.898 km	41.193 Kg	216

La evolución de las personas usuarias también ha sido positiva desde que en septiembre de 2020 pusimos en marcha el programa.

Para premiar el esfuerzo de las personas usuarias, repartimos una serie de incentivos en el programa Fagor Mugi. En 2023, un total de 130 personas usuarias han recibido algún premio a cambio de los puntos obtenidos a través de la aplicación Fago Mugi. El premio más solicitado ha sido la carga económica de la tarjeta MUGI que se utiliza en el transporte público de Gipuzkoa.

Para la financiación del programa Fagor Mugi se han destinado **28.295 euros** del Fondo Social en 2023.

FAGOR ELKARREKIN

Con el objetivo de fortalecer la comunidad cooperativa del Grupo Fagor, en 2022 se puso en marcha la herramienta Fagor Elkarrekin, dinámica que hemos mantenido en 2023. Durante este año se han registrado nuevas personas usuarias, y a final de año la comunidad ascienda a 906 personas socias registradas (un aumento de 188 personas respecto al año anterior).

En conjunto, se han publicado 27 iniciativas en Fagor Elkarrekin. Dos de ellas han sido ofertas de voluntariado (SMH y First Lego League); tres, peticiones de donaciones (terremoto de Turquía, enfermedad de Grinpatia y Palestina); una, convocatoria de recogida de alimentos (Zaporeak).

A través de las 21 publicaciones restantes se ha facilitado a las personas socias información sobre iniciativas y proyectos de la sociedad, tanto de dinámicas internas de Fagor (Fagor Mugi, Herrigintza) como de campañas comarcales o a nivel de Euskal Herria (Errigora, Mundukide, Harreman, Tantai, Herri Urrats). Junto con la oferta de información, hemos realizado sorteos puntuales relacionados con estas iniciativas.

Siguiendo con la dinámica de EITB maratona, en 2023, hemos aportado 12.000 euros.

En total **hemos destinado 45.000 €** del Fondo Social a la financiación de las iniciativas del programa Fagor Elkarrekin.

FAGOR EUSKARAZ

Fagor Euskaraz incluye la partida destinada a las inversiones en planes de euskera en las cooperativas. En general, es una partida que hemos destinado a las iniciativas para financiar los planes de revitalización del euskera tanto del Grupo como de las cooperativas y las acciones especificadas en las mismas.

Dinero destinado -> 563.504 €

6.3. DEBAGOIENA

La mayoría de los centros productivos de nuestras cooperativas están ubicadas en Debagoiena, por lo que el Grupo Fagor tiene especial compromiso con la comarca. Las iniciativas que impulsamos en la comarca de Debagoiena responden a una estrategia de intervención a largo plazo, y destinamos la mayor parte de nuestros recursos económicos a ellas. Las principales iniciativas que impulsamos en este ámbito son:

DEBAGOIENA 2030

Debagoiena 2030 es la red creada para impulsar el desarrollo sostenible de Debagoiena.

Con el convencimiento de que la transición de la comarca de Debagoiena hacia la sostenibilidad necesita de la colaboración entre diferentes agentes del valle (universidad, instituciones públicas, empresas y agentes sociales), en 2018 apostamos por impulsar la iniciativa Debagoiena 2030. Es una apuesta a largo plazo que, basándose en la colaboración entre agentes, tiene como objetivo principal dar respuesta a los retos definidos en el Pacto Verde Europeo. Trabaja para ello iniciativas y proyectos de diversa naturaleza. Las principales áreas que se recogen en el Pacto Verde Europeo y que Debagoiena 2030 considera prioritarias son las siguientes:

- La transformación de la industria hacia la economía circular.
- Transición energética.
- Movilidad sostenible e inteligente.
- Producción de alimentos locales.
- Vigilancia y recuperación de los ecosistemas y la biodiversidad.

A lo largo del año 2023 hemos prestado especial atención a la transición energética a través de la iniciativa [Eraginez piztu](#). Además de subvencionar proyectos de esta iniciativa, hemos tenido una especial implicación en el desarrollo de comunidades energéticas. Nos hemos comprometido a ser socios colaboradores de las comunidades energéticas emergentes de la comarca, poniendo nuestra experiencia en la administración y gestión cooperativa al servicio del desarrollo de las comunidades energéticas. Además, en el año 2023 hemos realizado una aportación económica de 200.000 euros a la cooperativa de propietarios forestales [Tantai](#), nacida bajo el paraguas de D2030, que tiene como objetivo principal llevar a cabo un nuevo modelo forestal que tenga en cuenta todas las funciones ecosistémicas que desempeñan los bosques.

En total, en 2023, **hemos destinado 786.983€** al proyecto Debagoiena 2030.

FUNDACIÓN GIZABIDEA

A través de la Fundación Gizabidea, llevamos más de 40 años colaborando con los agentes educativos cooperativos del territorio ayudando en la financiación de las infraestructuras necesarias para ofrecer una educación de calidad en la comarca. Durante todos estos largos años la Fundación Gizabidea ha trabajado especialmente en el desarrollo de la Universidad de Mondragón, entre otros motivos, porque ha entendido que la universidad es un agente estratégico para el desarrollo de la comarca y su tejido empresarial.

En 2022 firmamos varios convenios con MGEP, HUHEZI y la Ikastola Arizmendi, detallando los proyectos a subvencionar en el periodo de una década.

En total, en 2023, **hemos destinado 586.983 €** a la Fundación Gizabidea.

PROMOCIÓN DE LAS ASOCIACIONES LOCALES

Una parte del COFIP lo destinamos a subvencionar la actuación de las asociaciones de las localidades donde están ubicadas las cooperativas del Grupo Fagor. En concreto, en el año 2023 **hemos destinado 187.835 €** a dicha promoción.

6.4. PAÍS VASCO

Euskal Herria es la siguiente escala natural para el Grupo Fagor. En este caso, nuestra capacidad de influencia es más reducida que la que tenemos a escala comarcal, por lo que nuestra intervención es más limitada.

FAGOR HERRIGINTZA

Fagor Herrigintza es un programa de colaboración que pusimos en marcha en 2022. Es un medio para apoyar y colaborar con las iniciativas surgidas desde la sociedad vasca. Ha sido un proceso realizado por convocatoria pública y en total hemos repartido 3 ayudas.

Durante el 2023, hemos llevado a cabo la segunda edición del programa de colaboración Fagor Herrigintza, se han recibido 17 propuestas a través del apartado creado para ello en la página web del Grupo Fagor. Tras analizar si las propuestas respetaban o no las bases de la convocatoria, en base a criterios de valoración predeterminados, seleccionamos en el Comité de Transformación Social 9 proyectos que pasarían a la fase de votación. Para terminar, las personas socias de nuestras cooperativas han elegido, por voto, qué proyectos van a recibir la ayuda del programa de colaboración Fagor Herrigintza. En total han participado 327 personas en la fase de voto, siendo elegidos los 3 proyectos siguientes:

- Proyecto [Amillubi](#) (Biolur): 60.000 euros
- Compra de una furgoneta adaptada para la federación gipuzkoana de deporte adaptado: 40.000 euros
- [Iñurri](#): 20.000 euros

Además de esas ayudas canalizadas a través del programa Fagor Herrigintza, también nos hemos comprometido a analizar otras posibilidades de colaboración con los agentes presentados al programa.

OTROS PROYECTOS A NIVEL DE PAÍS VASCO

Además de los proyectos beneficiarios de las subvenciones del programa de colaboración Fagor Herrigintza, otras asociaciones también han recibido nuestro apoyo en 2023. En total **hemos destinado 23.746 €** a otros proyectos a nivel del País Vasco.

6.5. COOPERACIÓN AL DESARROLLO

FUNDACIÓN MUNDUKIDE

Para responder a la vocación universal del cooperativismo y ayudar a los países en desarrollo a crear procesos endógenos de desarrollo comunitario, creamos hace más de diez años la Fundación Mundukide junto con otras cooperativas de MONDRAGON y varias Organizaciones No Gubernamentales locales. Mundukide desarrolla su trabajo principalmente en Mozambique y Brasil, y lleva años promoviendo, en coherencia con la filosofía cooperativa, el desarrollo endógeno de sus comunidades.

Somos parte del Patronato y participamos activamente en los retos de la Fundación. Además de financiar su actividad, las personas socias de nuestras cooperativas tienen la posibilidad de participar como cooperantes en los países donde Mundukide tiene programas.

En el año 2023 hemos destinado **224.793 €** a la Fundación Mundukide.

GARABIDE

Garabide es una entidad que colabora en los procesos de recuperación de las lenguas minoritarias, compartiendo los aprendizajes del proceso de recuperación del euskera con los procesos de otros países y aprendiendo a su vez de sus experiencias. Trabaja con estas comunidades para enriquecer su desarrollo socioeconómico con el proceso de recuperación de su lengua.

En el año 2023 **hemos destinado 10.000 €** a la asociación Garabide.

6.6. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

En Fagor Automation somos conscientes de que nuestra sostenibilidad como proyecto depende no sólo de nuestro propio desempeño, sino del desempeño de toda nuestra cadena de valor. Es por ello por lo que **consideramos la relación con nuestros proveedores y colaboradores un pilar fundamental**. Partiendo de esta base promovemos relaciones de larga duración con aquellos colaboradores que ofrezcan productos y servicios que nos ayuden a mejorar nuestra posición competitiva, de manera que podamos conseguir un desarrollo y crecimiento mutuos. Todo ello promoviendo relaciones de confianza y sustentables en el tiempo.

Manteniendo el contacto y relación cercana con los proveedores, Fagor Automation dispone de una persona de contacto de forma asignada tras la homologación del proveedor. De esta manera el canal de comunicación es directo (vía correo) para la resolución de consultas o posibles ayudas.

6.7. CONSUMIDORES

Nuestros productos no llegan al consumidor final, no obstante, la orientación al cliente es uno de los valores de Fagor Automation. El Sistema de Gestión de Fagor Automation tiene definido los procedimientos para tramitar y solucionar las posibles quejas de cliente. Entre los diferentes canales ofrecidos, los clientes cuentan con la posibilidad de enviar una consulta, sugerencia o queja mediante un formulario disponible en la siguiente página web: <https://www.fagorautomation.com/es/contacto/>

Fagor Automation se reúne periódicamente con los clientes (visitas, ferias, etc.) y también realiza encuestas de satisfacción de clientes como herramienta para medir la percepción de los clientes e identificar los aspectos que ayuden a mejorar la propuesta de valor.

6.8. INFORMACIÓN FISCAL

El Grupo Fagor Automation contribuye a las finanzas de los países donde opera pagando en plazo sus obligaciones fiscales, cumpliendo con sus obligaciones tributarias formales, incluyendo el facilitar en plazo a las autoridades competentes la información que sea relevante o requerida por las leyes o para la correcta determinación de las obligaciones tributarias en relación con sus actividades empresariales.

En el siguiente cuadro se detallan el resultado antes de impuestos, desglosado por países y el impuesto de sociedades pagado en cada uno de ellos.

País	Resultado antes de impuestos		I ^o de Sdades. pagado	
	2023	2022	2023	2022
España	2.469.852 €	4.299.561 €	10.756 €	21.193 €
Alemania	279.445 €	397.974 €		
Italia	684.955 €	929.783 €	148.687 €	82.002 €
Reino Unido	18.165 €	-4.732 €		
Francia	- 17.382 €	- 23.874 €	4.652 €	4.652 €
Estados Unidos	-1.665.732 €	- 1.602.947 €	1.513 €	
Brasil	595.198 €	626.362 €	138.455 €	136.910 €
China	901.304 €	1.137.083 €	223.827 €	273.091 €
Taiwan	- 244.196 €	- 87.326 €		24.405 €
Korea	- 143.892 €	62.249 €		
Japon	- 11.667 €	300 €	460 €	552 €
India	- 24.593 €	- 30.875 €		
Hong Kong	- 60.381 €	-62.198 €		

En lo referente a las subvenciones públicas recibidas, es destacable el apoyo de las administraciones públicas a la actividad del Grupo, especialmente en el desarrollo de la actividad de investigación y desarrollo e innovación. El importe de las subvenciones de explotación registradas en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta durante el ejercicio 2023 asciende a 1.788.026 euros (1.187.660 euros en 2022), casi en su totalidad en España (1.778.426 y 1.183.822 euros en los ejercicios 2023 y 2022, respectivamente).

7. SOBRE ESTE INFORME

Este documento presenta el Estado de Información no Financiera Consolidado elaborado en línea con los requerimientos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015 de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Toda la información que se incluye hace referencia a la empresa matriz y todas las filiales que integran el Grupo Fagor Automation consideradas en las Cuentas Consolidadas (ver detalle en el Anexo II).

El Consejo Rector de Fagor Automation ha optado por formular el Estado de Información no Financiera, en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). El Anexo III incluye una tabla para facilitar la trazabilidad de los contenidos incluidos en el informe, con el cumplimiento de la Ley 11/2018, teniendo en cuenta los principales apartados definidos.

En este contexto, a través del Estado de Información no Financiera, Fagor Automation tiene el propósito de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y los relacionados con la sociedad, relevantes para el Grupo en la ejecución de las actividades propias del negocio. Con el objetivo de incluir los aspectos no financieros más significativos para el Grupo, la compañía ha realizado un análisis de materialidad para identificar los riesgos e impactos no financieros más relevantes en relación a las cuestiones anteriores, y que tienen la capacidad de influir en las valoraciones y decisión de sus grupos de interés. Así mismo, se ha determinado en base a principios de materialidad, que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para el Grupo (ver detalle en el Anexo III - TABLA DE REFRENCIA DE CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA).

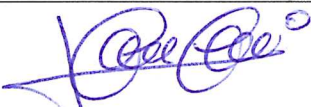
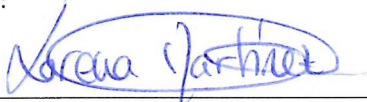
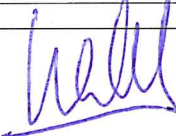
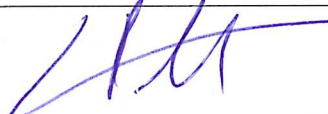
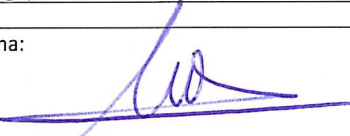
En el Grupo prevalecen los principios de gestión transparente, que se fundamentan en las necesidades de los grupos de interés. Somos conocedores que a la vez que el negocio se desarrolla, genera valor en la organización y en la sociedad en general. Por tanto, con el objetivo de conseguir una organización sostenible, se ha elaborado un estudio en el que se tienen en cuenta los intereses de los principales grupos de interés, y en el cual se identifican los contenidos más relevantes agrupándolos en 5 áreas genéricas, tal y como se detallan, en Anexo IV- Análisis de materialidad, en el cual incluimos una breve descripción de la metodología utilizada.

El Grupo ha identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización y para el negocio.

En el caso de que el Grupo Fagor Automation no aplique ninguna política en alguna de las cuestiones previstas en el apartado 6 de la Ley 11/2018, el Estado de información no Financiera Consolidado ofrece una explicación clara y motivada al respecto, en cada uno de los temas.

El presente Estado de Información no Financiera Consolidado está sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de verificación independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjuntarán como anexo una vez finalizado dicho proceso.

Los miembros del Consejo Rector de Fagor Automation, S.COOP. formulan con fecha 13 de marzo de 2024 el "Estado de Información no financiera del ejercicio 2023 preparado para las empresas del GRUPO FAGOR AUTOMATION", firmando todos ellos en la presente hoja, en señal de conformidad de dicho documento que contiene 31 páginas y 4 Anexos. Así mismo, el Presidente y Secretario del Consejo Rector, firman en cada una de las hojas del documento mencionado a efectos de identificación.

Firma: 	Firma: 
D : Andoni Larrañaga Oroz (Cargo) Presidente	D / D.: Itoitz Errasti Salaberri (Cargo) Secretario
Firma: 	Firma: 
Dña.: Lorena Martínez Jiménez (Cargo) Vicepresidenta	Dña.: Isabel Gonzalez Valor (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
Dña.: Mª Antigua Zaldúa Ormazabal (Cargo) Vocal	D / D.: Joseba Iñaki Pellejero Alcorta (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
Dña.: María Nafarrate Ormaetxea (Cargo) Vocal	D : Miguel Angel Serrano Palma (Cargo) Vocal
Firma: 	
D : Asier Uribeetxeberria Ateka (Cargo) Vocal	

ANEXOS

ANEXO I – DATOS DE CONTACTO

Fagor Automation, S. Coop es la cooperativa matriz del Grupo Fagor Automation.

Denominación	Grupo Fagor Automation
Dirección	Barrio San Andres 19, ES20500 Arrasate-Mondragon
Teléfono	(+34) 943 71 92 00
Página web	https://www.fagorautomation.com/

ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO

Se incluyen las sociedades que conforman el Grupo Fagor Automation.

EMPRESA	Domicilio	Actividad	% de participación directa
Fagor Automation Corp.	EE.UU. (Chicago, IL)	iii	100 %
Fagor Italia, S.R.L.	Italia (Milán)	iii	100 %
Fagor Automation Asia, Ltd.	China (Hong Kong)	iii	100 %
Fagor Automation France, S.R.L.	Francia (Clermont Ferrand)	iii	100 %
Fagor Automation Brasil, Ltd.	Brasil (Sao Paulo)	iii	100 %
Beijing Fagor Automation Eq. Ltd.	China (Pekín)	i	100 %
Fagor Automation Korea, Ltd.	Corea (Seul)	iii	100 %
Fagor Automation U.K. Ltd.	Reino Unido (Milton Keynes)	iii	100%
Fagor Aotek S. Coop.	Gipuzkoa (Arrasate-Mondragón)	ii	69,45%
Fagor Automation, GmbH.	Alemania (Göppingen)	iii	100%
Fagor Automation Taiwan. Co. Ltd.	Taiwan (Taichung)	iii	100%
Fagor Control Systems Pvt. Ltd	India (Bangalore)	iii	100%
Fagor Beijing Number Control System	China (Pekín)	iv	100%
Fagor Automation Japan K.K.	Japon (Tokio)	iii	100%
FR Engraving , S.R.L.	Italia (Legnano)	iv.	51%

- Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz y de la filial Fagor Beijing Number Control System.
- Investigación y el desarrollo de producto (Centro Tecnológico de Automatización y Óptica)
- Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz.
- Fabricación de productos industriales y su comercialización.

ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El Grupo Fagor Automation, con el presente Estado de Información no Financiero, quiere ofrecer una imagen comparable, verificable y precisa de los resultados y la situación de la organización, en materia medioambiental, relativa al personal, respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y su compromiso con la sociedad, en cumplimiento de la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

En la siguiente tabla se resumen los principales estándares de referencia seleccionados para la redacción del presente documento.

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información general			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo: -Nombre de la organización -Presencia geográfica -Objetivos y estrategias de la organización -Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2.1.Fagor Automation 2.2.Innovación como eje de nuestro negocio Anexo I	GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
		2.3.Estrategia de Sostenibilidad 5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
		2.4.Tendencias y riesgos En los diferentes apartados se informa de los riesgos no financieros de la compañía.	Contexto operacional (económico y sectorial) Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución
		Anexo IV	GRI 2-29 Grupos de interés GRI 3-1 Proceso para determinar temas materiales GRI 3-2 Lista de temas materiales
General	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados. Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión	7. Sobre este Informe Anexo I Anexo II Anexo III	GRI 2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización GRI 2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto GRI 2-4 Actualizaciones de información GRI 2-5 Aseguramiento externo

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 3. Cuestiones medioambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 3. Cuestiones medioambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética No se ha identificado ninguna sanción ambiental durante el año.	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas Evaluación o certificación ambiental GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3. Cuestiones medioambientales	Inversiones ambientales
	Aplicación del principio de precaución	3.Cuestiones medioambientales	GRI 2-23 Compromisos y políticas



		5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica.	3.1. Contaminación y cambio climático	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones, la contaminación acústica y la contaminación lumínica
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	2.4. Tendencias y riesgos 3. Cuestiones medioambientales 3.2. Economía circular y gestión de residuos	GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos GRI 306-3 Residuos generados
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	3.2. Economía circular y gestión de residuos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-5 Consumo de agua
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen
	Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables	3.3. Uso sostenibles de los recursos	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización GRI 302-4 Reducción del consumo energético GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce. Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	3. Cuestiones ambientales 3.1. Contaminación y cambio climático	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-5 Reducción de las emisiones
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3.4. Protección de la biodiversidad	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 4. Cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4. Tendencias y riesgos 4. Cuestiones sociales y relativas al personal	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Empleo y remuneración	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad	4.1. Empleo	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	4.1. Empleo	GRI 2-7 Empleados GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.	4.1. Empleo	Promedio anual de contratos por categoría



	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.	4.1. Empleo	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. La remuneración media de los consejeros y alta dirección. La remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	4.2. Remuneración	Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional y de los consejeros y directivos. GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.	4.2. Remuneración	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
	El pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	No se da respuesta	GRI 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación
	Implantación de políticas de desconexión laboral.	No hay política de desconexión laboral actualmente.	Políticas de desconexión laboral
	Empleados/as con discapacidad.	4.1. Empleo	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	4.3. Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo Medidas de conciliación
	Número de horas de absentismo.	4.3. Organización del trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	4.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo. Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	4.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él.	4.5. Relaciones sociales	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	4.5. Relaciones sociales	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.4. Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación. La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.4. Salud y seguridad en el trabajo 4.6. Formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición Horas totales de formación
Accesibilidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1. Empleo 4.7. Accesibilidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.8. Igualdad	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	4.8. Igualdad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados GRI 2-23 Compromisos y políticas



	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 4.8. Igualdad	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
--	--	---	---

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información sobre el respeto de los derechos humanos			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 5.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Información relativa a Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.1. Derechos Humanos No se han dado formaciones sobre Derechos Humanos durante el 2023.	GRI 2-23 Compromisos y políticas Formación sobre Derechos Humanos
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.1. Derechos Humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4.Tendencias y riesgos 5.Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y luchar contra el blanqueo de capitales	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 5.2. Lucha contra la corrupción y el soborno No se han realizado en 2023 formaciones específicas sobre anticorrupción	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6. Sociedad (6.1, 6.2, 6.3, 6.4)	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI y otros indicadores
--	------------------------	------------------------------------

Arrasate-Mondragon, 13 de marzo de 2024

Presidente Secretario



Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones y sus resultados.	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 6. Sociedad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculadas a las actividades del grupo.	2.4. Tendencias y riesgos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	6. Sociedad (6.1, 6.2, 6.3, 6.4) Anexo IV	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés
	Acciones de patrocinio y asociación	6. Sociedad (6.1, 6.2, 6.3, 6.4)	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones
Proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 6. Sociedad 6.5. Subcontrataciones y proveedores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
Clientes	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	5. Compromiso del Grupo Automation con el Buen Gobierno y la ética 6.6. Consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados. Impuestos sobre beneficios pagados. Información sobre las subvenciones públicas recibidas	6.7. Información fiscal	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido Impuestos sobre beneficios pagados GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno

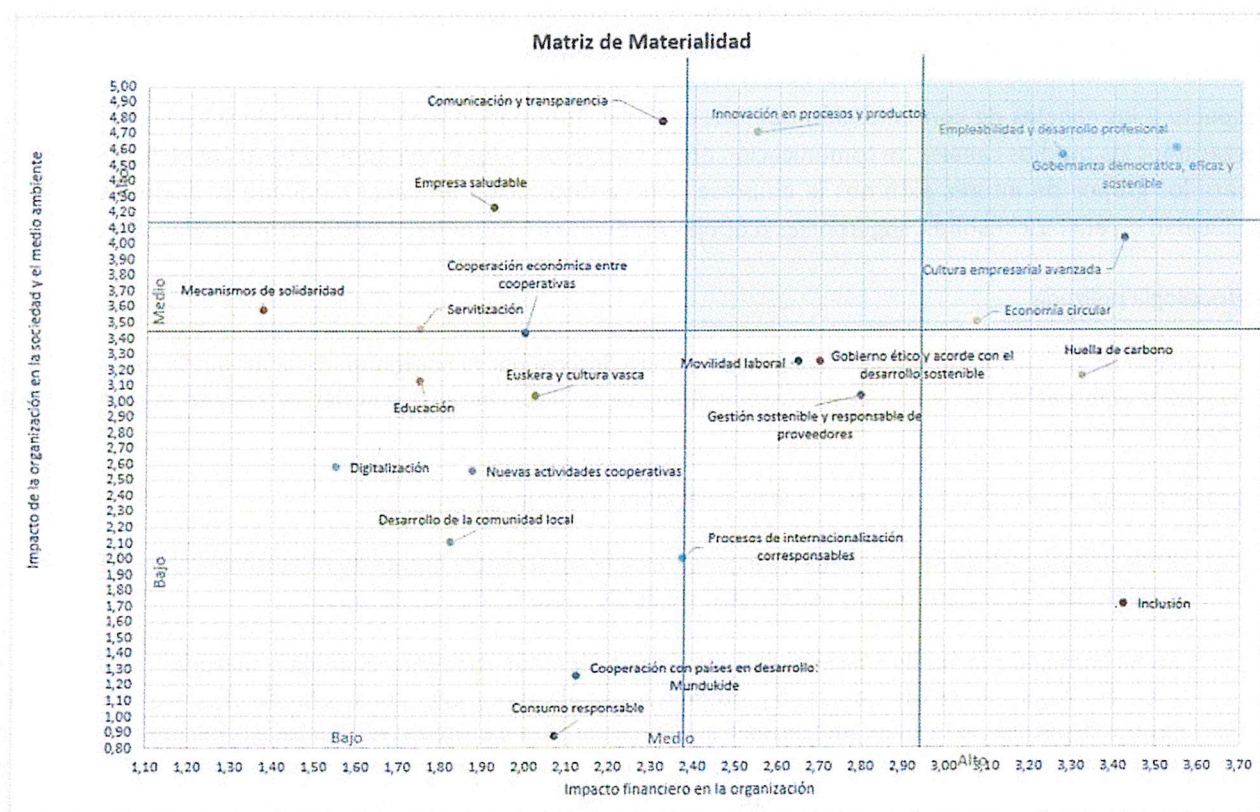
ANEXO IV – MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

Durante el ejercicio 2022, Grupo Fagor Automation llevó a cabo una actualización del Análisis de Materialidad, incorporando a esta la nueva perspectiva de la Doble Materialidad, dando respuesta a la actualización de los estándares GRI (GRI 3: Temas materiales) y acercándonos a la nueva Directiva sobre Información Corporativa en materia de Sostenibilidad (CSRD). De esta manera se amplía a la perspectiva de impacto ASG (ambiental, social y gobernanza) la nueva perspectiva financiera.

Dicha actualización permite identificar cuáles son los aspectos más relevantes para los grupos de interés y los que tienen un mayor impacto en el negocio de Fagor Automation, así como identificar aquellos aspectos que han afectado o pueden afectar al rendimiento, posicionamiento y valor de la empresa (materialidad financiera).

Destacar que Fagor Automación está actualmente trabajando en el nuevo alineamiento con la Directiva sobre Información Corporativa en Sostenibilidad (CSRD), lo cual supondrá adaptar la Doble Materialidad bajo la nueva metodología, incorporando como base un Análisis IRO (análisis de impactos, riesgos y oportunidades de su actividad y de toda la cadena de valor) para la validación y relevancia de los temas materiales.

Matriz de Doble Materialidad



Temas Materiales

Arrasate-Mondragón, 13 de marzo de 2024

Presidente Secretario

[Firmas manuscritas]

**ÁMBITO ECONÓMICO Y
DE GOBERNANZA**

Innovación en procesos y
productos

Gobernanza
democrática, eficaz y
sostenible

Cultura empresarial
avanzada

**ÁMBITO
MEDIOAMBIENTAL**

Economía circular

ÁMBITO SOCIAL

Empleabilidad y
desarrollo profesional

Grupos de interés

Desde el Grupo Fagor se identificaron los grupos de interés comunes a las diferentes cooperativas dejando los grupos de interés de clientes y proveedores a cada cooperativa por ser más específicos de cada organización.

Grupos de interés comunes identificados para Fagor Automation: los órganos directivos de las cooperativas, las personas socias trabajadoras, la administración pública y la comunidad, clientes y proveedores.

Respecto a los **canales de comunicación** que ofrece Fagor Automation para cada uno de sus grupos de interés destacamos los propios canales de comunicación entre la empresa y los empleados como el Canal de ética interno y para los grupos de interés externos la empresa pone a disposición un canal mediante la página web con la posibilidad de enviar consultas, sugerencias o quejas mediante un formulario, entre otros canales ofrecidos.

Metodología utilizada

Este proceso de definición ha seguido los principios para determinar el contenido de la memoria indicados en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad, de la Global Reporting Initiative (GRI) en su estándar «GRI 3: Temas Materiales».

El proceso se ha organizado en las fases que se relacionan a continuación:

1. **IDENTIFICACIÓN:** La metodología trabajada identifica diferentes inputs en relación al impacto ESG (eje Y) y al impacto financiero (eje X) de la matriz de doble materialidad del Grupo.

Se ha trabajado la Doble Materialidad del Grupo teniendo presente el análisis material realizado en el ejercicio 2019, el cual fue trabajado juntamente con el Grupo Fagor considerando el punto de vista de los grupos de interés externos e internos a través de encuestas y entrevistas. Con toda la información recogida se identificaron y valoraron 23 temas como relevantes y se agruparon en 5 áreas más genéricas: Gobernanza, Personas, Actividad Económica, Sociedad y Medio Ambiente. Se han reevaluado dichos temas alineados con su impacto ASG mediante un estudio de benchmarking sectorial con el objetivo de determinar las áreas de mayor interés general alineado con las nuevas tendencias en auge durante el ejercicio 2022.

Además, se han reevaluado dichos temas en línea con la nueva perspectiva para el impacto financiero mediante un estudio de los riesgos sectoriales y globales. Como input a considerar en dicha metodología, cabe destacar la consulta a los equipos de Fagor Automation para cada tema relevante en base a la perspectiva financiera, con el objetivo de determinar las áreas de mayor impacto para el valor del Grupo.

2. **PRIORIZACIÓN:** Los aspectos materiales se han seleccionado a partir de sesiones participativas con los equipos internos del Grupo, permitiendo conocer el grado de importancia de los puntos identificados. A través de la consulta se ha aportado la visión sobre la relevancia de los asuntos seleccionados.

Como resultado de este proceso, se han identificado los temas prioritarios para Fagor Automation y sus grupos de interés. Se han considerado como materiales los temas con relevancia alta, tal y como se observa en la matriz de doble materialidad, que clasifica estos temas en función de su impacto ASG e impacto financiero.

3. **REVISIÓN Y VALIDACIÓN:** Los resultados obtenidos de este proceso han sido analizados por el consejo de dirección considerándola válida para este año.